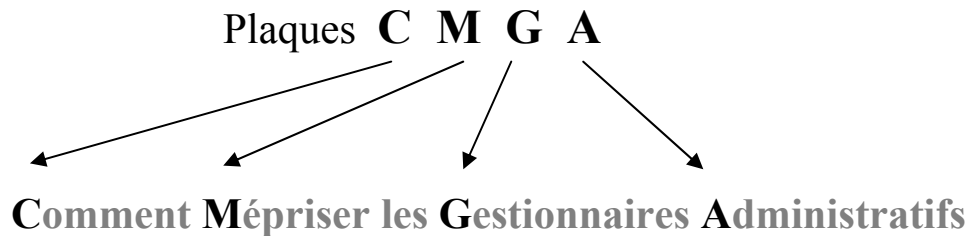


ON VOUS CACHE TOUT, ON NE VOUS DIT RIEN !!!



La direction RH déclare

C'est un projet régional

FAUX

Les CMGA ne participent pas à une stratégie globale RH

FAUX

L'objectif est de professionnaliser la Gestion Administrative

FAUX

La réalité du terrain

- La direction s'est dotée d'un animateur national de projet.
- C'est une mise en place nationale, la preuve toutes les régions sont concernées :
 - Limoges ⇒ avril 2006
 - Paris-Est ⇒ octobre 2006
 - Lille ⇒ juin 2007
 - Marseille ⇒ octobre 2007
 - Rouen / Amiens ⇒ septembre 2007
 - Strasbourg ⇒ fin 2007 ou début 2008
 - Dijon ⇒ début 2008
- Concernant les autres fonctions, la direction prend la précaution de procéder à un retour d'expérience (REX) avant de développer un projet au niveau national. A n'en pas douter, la direction et les agents subiront de plein fouet les dysfonctionnements de cette nouvelle organisation.

- Le but est d'externaliser toute la sphère opérationnelle RH, après SIRH, les prestations familiales, les facilités de circulation, la mise sous tutelle de la gestion d'utilisation par les activités, maintenant c'est à GA que la direction s'attaque !!

- La direction peut elle nous citer les indicateurs d'une mauvaise gestion administrative ?
- Existe-t-il des incidents péjorant les agents en matière de soldes, déroulement de carrière ou de cessation de fonctions ?
- La preuve aujourd'hui, les agents travaillant dans les CMGA n'ont pas à redresser de grosses erreurs commises par les gestionnaires en BA.
- Plus d'un tiers d'agents en reclassement dans toutes les plaques et ce, sans formation ou avec une pseudo formation allégée.
- L'objectif n'est donc pas la professionnalisation, mais un gain de productivité de 20 % sur la gestion administrative, comme le dit F. NOGUE, Directeur National RH.

Vos conditions de travail
ne vont pas changer

FAUX

- A cours terme, le choix de la Direction est le refus de recevoir les agents physiquement sur les plaques GA, la réduction des plages horaires d'accueil téléphonique au minimum, la fermeture pure et simple des plaques pour résorber les retards.

- Comment ne pas cumuler du retard, du stress et de la souffrance au travail, en gérant 300 à 375 dossiers agents par gestionnaire et en supprimant la proximité ? (Allongement des délais de réactivité et augmentation des éléments pris en compte à M+1).

- Comment conserver de bonnes conditions de travail en ne générant que des numéros de Caisse de Prévoyance, en perdant la proximité avec les cheminots et le contact humain ?

- Le passage du régime établissement au régime siège de région engendre la perte de 8 repos par an.

- Que deviendront les agents administratifs qui ne pourront ou ne voudront pas rejoindre les plaques GA au siège des régions ?
La direction a comme seule réponse la mobilité géographique et/ou professionnelle.

Rien ne va changer dans
votre déroulement de carrière

FAUX

- Les plaques GA vont engendrer des centaines de suppressions de postes administratifs, après les centaines de suppressions de postes déjà réalisées à la suite de la mise en place des agences famille, des plaques comptables... C'EST TROP !

- Moins de postes dans la filière, donc moins d'avancement de carrière, car moins de proposition pour les notations.

- Les gestionnaires seront réduits à n'être que des opérateurs de saisie, ce qui va déqualifier les postes et l'intérêt pour cette fonction.

- Le manque de formation dans la mise en place de ce projet va avoir pour conséquence une perte du savoir-faire et des connaissances.

Le mépris affiché par l'entreprise envers son personnel administratif, garant de la réglementation et du statut de l'ensemble des cheminots, serait-il une stratégie manichéenne.

La SNCF joue aux apprentis sorciers, faisant fi des conséquences sociales et humaines de la « plaquitude* ».

**Il est plus que nécessaire de s'inscrire
dans toutes actions, locales et régionales.**

**La Fédération CGT d'ores et déjà met tout en œuvre
pour créer les conditions d'une action nationale unitaire
tous services avant l'été.**

* **La plaquitude** : Phénomène qui consiste à faire croire qu'en recentralisant des activités par plaque on peut être encore plus efficace !