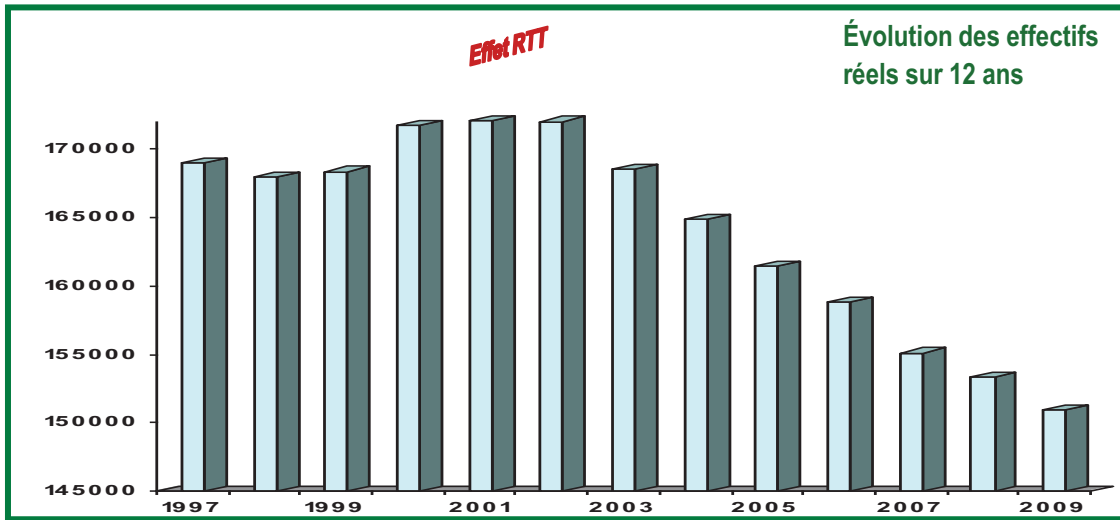


# Promotions 2010 : le plan social percute l'avancement

La réunion de présentation pour l'exercice 2010 s'est tenue face à un budget 2010 qui fait payer aux cheminots les dérives libérales du COMEX, par la rigueur salariale et la mise en place d'un plan social qui impacte directement les déroulements de carrière et l'emploi.



- Des opérations de notations où certains critères non statutaires sont imposés, au détriment des compétences acquises en cours de carrière ;
- La discrimination concernant les techniciens et les experts ;
- La baisse du nombre d'emplois de la qualification E et la déqualification importante de postes de E vers D ;
- Le fort déséquilibre entre le N1 et N2 dans le collège cadre.

## L'UFCM-CGT rappelle :

- Les effets négatifs du prolongement des carrières sur les promotions ;
- L'exigence de la prise en compte de la pénibilité et des contraintes de service public ;
- Le saccage de l'activité et des emplois Fret ;
- Les conséquences des baisses d'effectifs et le besoin d'emplois à statut à la SNCF ;

- La nécessaire réévaluation des salaires et pensions ;
- La forte productivité et la densification du travail ;
- L'urgence de mieux rémunérer les sujétions et primes de travail ;

## L'UFCM-CGT dénonce :

- La baisse d'effectifs de 2445 pour la seule année 2009 ;
- La prévision de - 3713 dans le projet de budget 2010 ;

- Le nombre d'embauches très inférieur aux besoins (par exemple - de 200J Cadres) ;
- Des prévisions de promotions en qualifications inexistantes du fait des EME et EMC ;
- Une nouvelle aggravation en terme de déroulement de carrière pour tous ;
- La prévision de 2400 cheminots dans les pôles emplois ;

## Analyse des Chiffres

Le taux d'encadrement progresse à 45,9 % fin 2009.

Les effectifs de la qualification E + ATTS baissent encore. Cette situation qui perdure, reste inadmissible alors que les besoins de l'entreprise et la reconnaissance des qualifications sont importants. Le nombre de recrutements d'ATTS diminue. Par ailleurs, le volume de la promotion interne à E baisse.

## Agir pour faire respecter le statut et bouger les curseurs

Les notations « complémentaires » seront nombreuses. Qu'elles soient classiques ou non, elles doivent et devront faire l'objet d'actions revendicatives afin de répondre aux besoins, faire reconnaître les qualifications et ne laisser aucun emploi vacant. Face aux bouleversements que crée le plan social, la vigilance s'impose pour le respect des règles et de l'équité. L'UFCM-CGT a exigé que, dans le cadre des notations 2010, des mesures significatives pour améliorer le déroulement de carrière de tous les cheminots au-delà des mesures acquises lors des négociations portant sur la réforme du régime spécial de retraite.

## Évolution des effectifs maîtrises et cadres

	1991	2003	2005	2007	2009
D	12 510	24 442	24 981	25 583	26 662
E	22 461	15 941	15 994	14 880	14 683
ATT TS	524	3 086	2 293	2 976	2 960
E+ ATT TS	22 985	19 027	18 287	17 856	17 643
Total Maîtrises	35 495	43 469	43 268	43 439	43 932
F	7 760	10 802	11 047	10 990	11 238
G	3 960	5 843	6 350	6 784	7 092
H	2 782	3 274	3 560	3 717	4095
CS	1 377	1 489	1 514	1 514	1 487
Jeunes Cadres	661	1 767	1 308	1 599	1 811
Total Cadres	16 540	23 175	23 779	24 604	25 723
Total M et C	52 035	66 644	67 047	68 043	69 244
TOTAL CP	194 147	168 461	161 407	155 088	150 945
Taux d'Encadrement	26,80%	39,56%	41,54%	43,87%	45,87%

Dynamisme  
Revendications  
Propositions



## Ventilation des contingents de niveaux 2010 : le compte n'y est pas !

**545 promotions sacrifiées aux nom de la maîtrise des coûts.**

	2007	2008	2009	1 <sup>ère</sup> Propos.2010	Négociation	« retraite »	Total
D1	1652	1989	1875	1500	+45	+124	1669
E1	1318	1515	1443	1110	+45	+100	1255
F1	576	642	644	545	+5	+44	594
G1	265	320	322	260	0	+19	279
H1	256	298	306	240	0	+18	258
Total	4067	4764	4590	3655	<b>+95</b>	<b>+305</b>	<b>4055</b>

La CGT et son UFCM ont demandé que soient prolongées les mesures « retraite » car les effets de la réforme sur la poursuite des carrières sont toujours à l'œuvre, d'autant que le solde de l'exercice 2009 n'a pas été atteint. La protestation unitaire en séance a permis un progrès par rapport aux 1<sup>ères</sup> propositions. Cependant, la faiblesse des propositions initiales aboutit, in fine, à des contingents semblables à ceux d'avant la réforme, ce qui est inacceptable (baisse de 545 promotions soit 12% en volume).

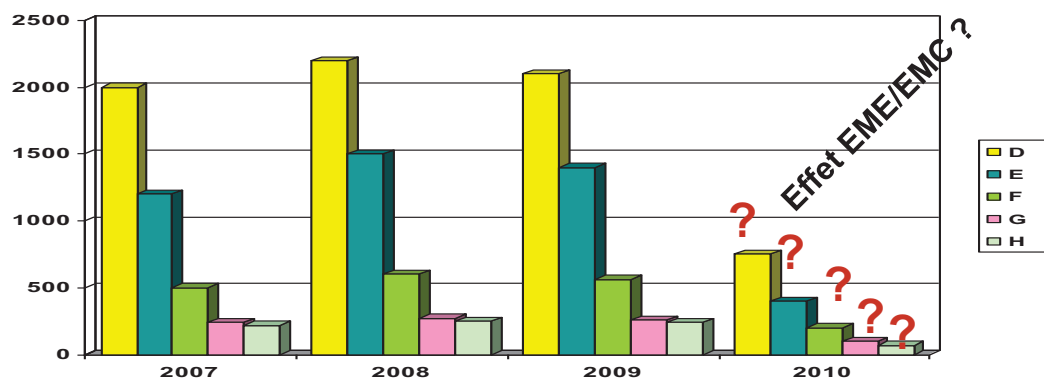
	D	E	F	G	H		D	E	F	G	H
Paris est	60	54	18	9	6	Marseille	84	56	28	12	8
Reims	31	28	10	4	4	Montpellier	50	33	17	6	4
Metz/Nancy	73	42	22	8	5	Dir. Entreprise	1	1	1	1	4
Strasbourg	51	47	18	8	4	Sur. Générale	18	13	5	2	1
Paris Nord	82	57	21	7	5	Dir. FAST	13	19	17	16	24
Amiens	31	20	12	5	4	Dir. INFRA	6	15	12	15	24
Lille	79	55	29	9	7	Dir. Matériel	5	14	7	9	12
Paris St Lazare	48	43	13	5	4	Dir. Traction	0	3	1	2	2
Rouen	65	37	17	7	5	S.édu.Qualif.Féro.	0	0	0	1	1
Paris Rive Gauche	90	77	26	10	7	Dir. Ingénierie	5	11	8	11	14
Rennes	35	27	16	7	4	Dir. RH	23	29	16	7	7
Nantes	48	33	19	6	6	CPR	12	14	4	1	2
Tours	50	40	17	8	5	Dir VFE	12	41	27	22	33
Bordeaux	92	56	24	11	6	Dir Fret SNCF	15	26	9	7	8
Limoges	34	30	14	5	4	Dir. Fret Atl	13	18	10	2	1
Toulouse	50	31	18	8	5	Dir. Fret Est	19	15	9	2	2
Paris Sud Est	84	47	20	8	7	Dir. Fret Nord	9	14	9	2	1
Dijon	61	37	22	9	5	Dir. Fret NorIDF	14	18	7	1	2
Clermont Ferrand	38	33	12	6	2	Dir. Fret Sud Est	26	23	12	3	2
Lyon	80	67	31	11	7	Dir. des Trains	118	0	0	0	0
Chambéry	44	31	16	6	4	<b>Total Général</b>	<b>1669</b>	<b>1255</b>	<b>594</b>	<b>279</b>	<b>258</b>

## Changements de qualifications 2010 : des désordres créés par le plan social

### Nouvelle idée d'avance !

La Direction a refusé de communiquer les prévisions en qualifications.

Pour cause de « dynamique métiers », **2010** pourrait être **une année de disette**



### La Direction n'assume pas les prolongations de carrière et tente un tour de « passe-passe » pour occulter le plan social.

L'UFCM-CGT appelle les cheminots des 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> collèges à exiger que les listes d'aptitudes prennent en compte toutes les vacances prévisibles, y compris pour remplacer éventuellement les collègues ayant + de 55 ans. Interpellée par la CGT, la Direction n'a pas apporté de réponse crédible. L'UFCM-CGT appelle les cheminots maîtrises et cadres à soutenir les interventions des délégués de Commissions CGT auprès des Directions Régionales et Nationales pour faire valoir les revendications.

**Je souhaite :**

Nom : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Prendre contact

Me syndiquer

Code postal : ..... Ville : .....

Date de naissance : .....

Établissement : .....

Bulletin à remettre à un militant UFCM-CGT ou  
A renvoyer à la Fédération CGT des Cheminots - UFCM-CGT  
263, rue de Paris - Case 456 - 93515 Montreuil Cedex

**La progression de carrière doit se faire sur des critères statutaires du chapitre 6. Tous les artifices et les discriminations doivent être combattus.**

**En niveaux :** Instaurer des pourcentages annuels de promotions permettant de corriger les inégalités. Création position D19 et départ en retraite au minimum à la position E20 pour tous les agents situés sur la qualification E.

**En positions :** Porter le contingent de passage annuel entre positions à 30%. Porter le contingent prioritaire à 50% pour les maîtrises et cadres.

**En qualifications :** L'avancement en qualifications ne doit plus être lié aux seules possibilités des cadres autorisés et cadres d'organisation. Reconnaissance de la qualification des agents et non des postes. Critères d'avancement liés à la formation, à l'ancienneté, aux savoirs et savoir-faire et non au choix du prince.