



 **Agents de la Traction,  
répondons à l'attitude de blocage et  
provocatrice de la Direction en amplifiant le mouvement !**

Le Directeur des Ressources Humaines, François Nogué, vient d'adresser un courrier à toutes les fédérations pour les réunir le 21 avril 2010! Une nouvelle fois, la Direction démontre sa volonté de ne pas négocier en programmant, au 6<sup>ème</sup> jour de grève, une réunion dans 9 jours !!!

Mais la cerise sur le gâteau, c'est le contenu de cette table ronde. En effet, la Direction nous propose de venir discuter sur les points suivants :

- **Accompagnement de la dédicace des personnels roulants, la mobilité et la mise à disposition des personnels entre sociétés de la SNCF ;**
- **Discussions sur les modalités de l'ouverture à la concurrence du transport public de voyageur et organisation d'un débat interne....**

Ce n'est pas le message que les cheminots, en grève depuis le 6 avril avec la CGT, ont envoyé à la Direction!

Ils exigent l'arrêt de la casse des métiers de la Traction et que s'ouvrent de véritables négociations sur l'emploi, les conditions de travail, l'avenir du Fret et l'organisation de la production.

*Encore aujourd'hui, les taux de grévistes restent élevés : 79% à Limoges, 58% à Rouen, 82% à Toulouse, 64% à Montpellier (90% au fret), 52% à Dijon (50% au fret), 57% à Lyon, 44% à Tours, Clermont 54% et ça monte en Région Parisienne....*

A contrario, elle peut déjà compter sur la CFDT/FGAAC qui a été reçue en « off », sur les sujets précités ci dessus, dès le 2 avril, comme elle peut s'appuyer sur « la voix de son maître », l'UNSA, en matière d'accompagnement.

Pour autant, une autre OS (Sud Rail) appelle officiellement à la grève depuis le 6 avril, comme la CGT, mais dans les faits, elle montre un comportement inverse en appelant les cheminots à reprendre le travail dans leurs bastions (Paris St Lazare, Paris Est, Woippy...) : Comprenne qui pourra au vu des enjeux.

**Pour sa part, la Fédération CGT appelle à renforcer la mobilisation pour contraindre la Direction à ouvrir de véritables négociations sur les attentes et revendications des agents !**