



REUNION DU 08 JUIN 2005 SUR L'EVOLUTION DES QUALIFICATIONS D.

La Fédération CGT avait interpellé la direction de l'entreprise depuis fort longtemps pour se mettre autour de la table sur l'évolution du déroulement de carrière à D.

La direction de l'infrastructure a mis du temps pour nous rencontrer, mais n'a absolument pas compris notre message.

Lors de la réunion du 08 Juin 2005, la direction s'est cantonnée à vouloir parler uniquement de l'écriture d'un référentiel de compétence.

La Fédération CGT lors de cette réunion a demandé et rappelé certains points :

- ✍ La transmission des compétences passe par l'expérience à transmettre aux jeunes. Nous avons demandé que la direction revoie à la hausse le volume d'embauches, et qu'elle respecte ses engagements sur ses recrutements annoncés qui sont déjà largement insuffisants.
- ✍ Nous avons demandé à la direction d'avoir un état des lieux des agents qui seront concernés dans ce nouveau processus.
- ✍ Dans le schéma directeur des compétences il est écrit que d'ici 2015, 50% des effectifs au niveau de l'infrastructure seront en retraite, dont 20% pour 2007. Nous avons demandé à la direction ce qu'elle comptait mettre en œuvre pour permettre aux cheminots de partir à D.2.19.
- ✍ Nous avons demandé à la direction de nous donner les perspectives de développement de carrière avec un volume et un échancier.
- ✍ Nous avons demandé des perspectives de développement de carrière pour les agents titulaires de l'examen D'ATENV.
- ✍ Nous avons demandé des perspectives de développement de carrière pour les agents en poste à D actuellement.
- ✍ Nous avons demandé à la direction de tenir ses engagements sur les requalifications de 1000 postes de B sur C acquises par l'action de Juin 2001. Malgré les affirmations de la direction, nous étions 7109 qualification C en 2001, et 7 414 qualifications C au 31 Mars 2005. Du fait des suppressions des effectifs et des multiples réorganisations, toutes les requalifications qui étaient prévues ne sont pas réalisées.
- ✍ Nous avons demandé une véritable concertation sur les missions des qualifications D, qui prennent en considération l'ensemble des métiers et leurs évolutions.

Le prochain groupe de travail est prévu le 20 Juillet 2005.

Nous appelons d'ores et déjà les cheminots avec leurs élus CGT à interpeller leurs directions d'établissements pour que le déroulement de carrière de demain ne s'arrête pas qu'à une simple écriture de référentiel.

Montreuil le 09 Juin 2005.