



ACTION DU 25 JUIN 2015

SALAIRES / EMPLOI / CONDITIONS DE TRAVAIL

AGISSONS !

Dans le cadre d'une journée d'action interprofessionnelle, à partir des revendications de proximité portées par les salariés sur l'emploi, les salaires et les conditions de travail, la CGT veut faire bouger les curseurs.

Dans les services de l'informatique, comme dans l'ensemble des fonctions cheminotes, les problèmes ne se régleront pas à coups d'EVS et de dérèglementation du statut.

La réforme du système ferroviaire et l'évolution du Service de l'Information (SI) mettent en œuvre l'éclatement de la SNCF avec l'externalisation de son informatique et induit une menace directe sur l'avenir des cheminots informaticiens.

Les centres de services (CdS et TIA) n'apportent rien mais induisent des niveaux supplémentaires de complexité et de risque. La qualité du service rendu est moindre alors que les conditions de travail des cheminots se dégradent.

LA RÉALITÉ EST LÀ !

Lors de la DCI du 06 mars 2015, la Direction reconnaissait que des entreprises faisaient marche arrière et ré-internalisaient, l'expérience CdS étant un échec. Cependant, elle refuse de remettre en cause ses choix toxiques, sa politique de sous-traitance et d'externalisation complètement contradictoire avec l'affichage de ré-internalisation des emplois. La CGT a dénoncé le risque avéré de la perte de maîtrise de SI et une augmentation du risque opérationnel.

L'EXIGENCE D'UNE INFORMATIQUE INTEGRÉE :

La transformation du SI, en œuvre depuis septembre 2014, anticipait cette réforme. Les cheminots du SI en sont-ils quittes pour autant ?

Aujourd'hui, la Direction incite à la mobilité en filiales pour « offrir des débouchés intéressants » pour les informaticiens, comme porte de sortie.

La CGT et les cheminots informaticiens attendent du concret sur un SI intégré, garant d'un pilotage en bonne intelligence de l'informatique entre les DSI et les ASTI.

L'informatique ferroviaire et le ferroviaire lui-même sont un domaine qui nécessite que les salariés travaillent ensemble, coopèrent en permanence. Tout ce qui cloisonne l'activité est facteur d'inefficacité et même de risque.

L'EMPLOI, UNE PRÉOCCUPATION ESSENTIELLE :

La question de l'emploi au sein des 3 EPIC en volume et en qualité est au cœur des enjeux d'un service de qualité et des conditions sociales des cheminots.

La Direction annonce 15 recrutements pour 2015 sur l'ensemble du SI. Mais combien de départs à la retraite ?

L'HEURE N'EST PAS AU RENONCEMENT, IL EST TEMPS D'AGIR :

Il est nécessaire de reconnaître les services informatiques des DSI et des ASTI comme un élément créateur de valeur ajoutée pour l'ensemble des 3 EPIC, ce qui suppose un volume d'emplois pérennes, suffisants, qualifiés et reconnus.

LE 25 JUIN 2015 : ENSEMBLE, DÉTERMINÉS, MOBILISONS-NOUS !

