



MÉTIERS DE L'ÉQUIPEMENT

« PLUS QUE JAMAIS, NOUS MOBILISER ! »

La séquence du volet aménagement du temps de travail s'est achevée, place désormais au volet « Métiers ». En effet, les discussions vont débiter dans quelques semaines. Si la Direction ne cache pas sa volonté de continuer à externaliser les métiers massivement, missions de sécurité en tête, la CGT, avec les agents de l'Équipement, revendique la réinternalisation, l'amélioration et la valorisation des conditions de formation et d'exercice des métiers de l'Équipement.

Depuis des mois, la Fédération CGT et son CTN Equipement travaillent sur ce sujet afin d'être force de propositions sur l'avenir de nos emplois et de nos métiers, leur pérennité, leur amélioration, la formation ainsi que la sécurité.

Les agents de l'Équipement ont démontré leur détermination à combattre les attaques du Gouvernement, du Patronat et de la Direction du Groupe Public Ferroviaire sur la renégociation de l'aménagement du temps du travail tout au long du processus de lutte débuté le 09 mars 2016. La CGT a proposé un document de travail aux 7 OS de la branche et aux 4 OS représentatives de l'Entreprise, revendiquant l'harmonisation par le haut des conditions de travail de l'ensemble des salarié(e)s du ferroviaire afin de garantir l'avenir des cheminot(e)s et de la SNCF.

En validant un accord d'entreprise propre à la SNCF et l'accord sur la CCN, l'UNSA et la CFDT ont sonné le glas des négociations avec le Gouvernement, l'UTP et la Direction SNCF. Elles ont, en outre, accepté la mise en concurrence avec d'autres entreprises ferroviaires qui travaillent à des conditions inférieures, et de fait, moins coûteuses. La Direction, ravie de l'opportunité donnée, ressort à toutes les sauces le spectre de la concurrence pour revoir à la baisse les conditions de travail des agents. Pour autant, cette lutte n'est pas terminée, la deuxième mi-temps va débiter, elle concernera les métiers, leur contenu et leur classification. La CGT et les cheminot(e)s n'ont pas dit leur dernier mot, nous ne laisserons pas dégrader le contenu de nos métiers en restant les bras croisés sous prétexte que c'est la fatalité...

En 1997, sans régler la question de la dette, la création de RFF avait précipité les choses et conduit à une dégradation, sur la maintenance du réseau et par conséquent sur l'ensemble des métiers de Réseau, sous couvert de productivité.

L'état des lieux actuel est une véritable catastrophe, tant les emplois à statut fondent comme neige au soleil au profit d'une précarité organisée dans les établissements. En effet, trop de recrutements se font en intérim, CDD, et autres. Ce type d'emploi ne garantit pas une continuité professionnelle et encore moins une stabilité des effectifs, laissant de côté les besoins, les compétences et les savoir – faire.

L'équipement a perdu près de 4500 emplois en 5 ans. Cette hémorragie n'en finit pas et ce n'est sûrement pas le budget 2016 qui modifie la donne. 400 recrutements sur SNCF Réseau ne peuvent suffire à redonner des véritables perspectives pour assumer l'ensemble des missions à venir et encore moins celles en retard.



La Direction Réseau, malgré les catastrophes ferroviaires de ces dernières années, ne change pas sa feuille de route et tend même à amplifier le mouvement. Si les deux dernières années, (toujours en solde négatif entre les entrées et les sorties), ont permis de recruter de nouveaux cheminot(e)s, le passif reste important. Dans la stratégie de l'entreprise, tous les ingrédients ont été mis en place pour diminuer les possibilités d'intervention des agents de Réseau et permettre le transfert de nos savoirs vers le privé et la sous-traitance.

Pour la CGT, il est temps de stopper l'hémorragie des effectifs qui conduit à la casse de nos compétences de service public. L'urgence en matière de sécurité ne peut attendre une prochaine catastrophe. Voie, SM, Bâtiment/Energie, Surveillant de Travaux, Soudure, CREQ, Télécoms, LT, Caténaires, CREM, Ultrasons, Formateurs, Informatique, EIV, SEG, Ouvrage d'art, EALE, Ingénierie Bureau administratif, gestion/compta, etc. : de l'exécution à l'encadrement, nos métiers et l'efficacité de leur cohésion sont menacés.

La fermeture des écoles de formation et l'insuffisance d'embauches ont été orchestrées pour introduire les entreprises privées au sein de nos métiers au mépris de la sécurité.

Pour la Fédération CGT des Cheminots, les métiers de l'Équipement doivent reposer sur les piliers qui répondent aux attentes des usagers et du Service Public :

- Une formation des agents sur tous les types d'installation de leur métier.
- Un retour à des parcours à taille humaine.
- Un plan de recrutement massif dans tous les métiers.
- Une maintenance de l'infrastructure réalisée par des agents sous statut de cheminot(e)s.
- L'arrêt de la sous-traitance de la maintenance, des études et des travaux hors régénération.
- L'amélioration des conditions de travail.
- Une mise en service des nouvelles installations et des essais sous responsabilité des cheminot(e)s de la SNCF.

La CGT entend peser sur les futures discussions du volet « Métiers » !

C'est pourquoi le CTN Equipement appelle les cheminot(e)s à rester mobilisés. Les négociations sur la CCN sont loin d'être achevées. Les enjeux, pour tous les métiers sont considérables ! Il en va de l'avenir de nos conditions de travail, de la qualité du travail et de notre place dans l'entreprise.

La prochaine journée d'action du 15 septembre 2016 s'inscrit pleinement dans cette nouvelle étape revendicative pour l'emploi.

**Rentrée sociale 2016, pour les cheminots,
toutes les raisons d'agir avec la CGT !**

