



SI: DES MÉTIERS INCONTOURNABLES !

Plus le temps passe, plus la preuve est faite de la toxicité de la politique de sous-traitance et d'externalisation : la qualité du service rendu et les conditions de travail se dégradent et génèrent souffrance et mal-être pour les salariés.

Sans relâche, la CGT se bat au quotidien, à leurs côtés, afin de lutter contre la politique dévastatrice de l'entreprise.

Aujourd'hui encore, la direction confirme être toujours incapable de produire des indicateurs fiables pour mesurer la qualité de la production dans les Centres de Services (CdS). Pour les cheminots, le bilan est sans équivoque, la qualité se dégrade et entraîne conjointement une dégradation des conditions de travail.

Le rapprochement maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'œuvre, cloisonné par activité, vise à éliminer la maîtrise d'œuvre cheminote et réduire encore le poids du savoir-faire technique. Tout cela est très loin des valeurs nécessaires à la contribution et à la mise en œuvre d'un service de qualité pour répondre aux besoins de nos MOAs et des usagers.

Les cheminots agissent afin de continuer à assurer la production informatique et maintenir un SI à un niveau de qualité optimum. Les réorganisations et transformations incessantes détruisent les réseaux de connaissances nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise rendant la tâche compliquée et épuisante, dégradant le moral des équipes et induisant une perte totale du sens du travail.

La direction doit entendre les cheminots et la CGT, mettre fin à cette gabegie inefficace et destructrice et ne pas occulter le mal-être des salariés.

Un pilotage simple et internalisé

Malgré ce bilan, la direction continue dans son optique d'externalisation en augmentant le transfert des missions vers les CdS.

Avec la suppression des ASTR et le non-renouvellement des départs à la retraite, les équipes se réduisent, la charge de travail augmente et les conditions de travail se dégradent. Ainsi, la direction fait culpabiliser les cheminots et persiste dans le transfert de charge de travail vers les CdS. Aujourd'hui ce sont la production, l'intégration, les missions de MOE et d'assistance qui disparaissent. Et demain ?

Il devient urgent de stopper cette hémorragie et de réinternaliser les missions stratégiques et à forte valeur ajoutée afin de conserver la qualité et la performance de notre SI.

Une meilleure qualité au coût moins dispendieux

Les cheminots et la CGT ne sont pas dupes des opérations de communication de la direction. Les CdS, malgré leurs résultats calamiteux, coûtent cher à l'Entreprise.

Dans ce cadre, l'audit externe de mai 2013 commandité par vos élus démontre clairement le coût réduit d'un informaticien cheminot par rapport à la sous-traitance.



La CGT, une organisation qui vous défend

C'est par une lutte persévérante menée par la CGT qu'une centaine d'agents a pu bénéficier du paiement avec effet rétroactif de l'Indemnité d'Exploitation des Grands Ensembles électroniques de gestion (IEGE).

La CGT, vigilante

Contre l'externalisation

Après le premier échec d'externalisation (projet « Ulysse »,) la direction tente une méthode basée sur une communication aseptisée. Aujourd'hui, on ne parle plus d'externalisation mais d'outsourcing. Le choix des mots est important pour mieux brouiller les pistes ! Et voici donc les « conseils » des experts en stratégie de sourcing :

1 Simplification, 2 Standardisation, 3 CdS « local », 4 CdS dans un pays à bas coût, 5 Externalisation

Les cheminots avec la CGT, ont réussi à mettre en échec la direction une première fois. Ensemble, nous devons continuer à lutter contre ces tentatives d'externalisation.

Pour un parcours professionnel au sein du GPF

Les transformations en cours changent en profondeur nos métiers, notamment les plus techniques. De nombreux agents voient leurs missions et fiches de poste évoluer sans pour autant prendre en compte des changements, parfois même sans prendre en compte l'avis de l'agent concerné. Ces évolutions et montées en compétences doivent être reconnues.

Exigeons des parcours professionnels qualifiants au sein des différents EPIC ainsi que des passerelles vers les DSI pour les agents des ASTI.

Refonte des emplois repères

La direction procède à la refonte des Emplois Repères. La CGT exige de revoir les conditions et niveau d'accès ainsi que la mise à jour du RHO311. La prime informatique dépend de l'emploi repère, certains agents pourraient la perdre. La CGT se battra afin que ces changements n'aient aucun impact sur le salaire des cheminots.

La CGT propose

- Réinternalisation de l'ensemble de la charge de travail informatique.
- Arrêt des CdS et de la sous-traitance.
- Garder la proximité pour une meilleure réactivité et qualité de service.
- Requalification des postes en cohérence avec les qualifications exigées et la charge de travail.
- Maintien et renforcement des métiers conception, développement et intégration.
- Maintien et renforcement de l'appui métier et de l'encadrement en proximité.
- Maintien des garanties Statutaires au sein d'une Convention Collective de haut niveau assurant les meilleures conditions de vie et de travail.
- Le droit à la déconnexion de l'encadrement. Toute connexion mérite salaire !

Pour porter ces revendications au sein des négociations à venir, je vote CGT !

Pour peser lors de ces négociations, je vote CGT !

Pour mon salaire, mon emploi, mes conditions de travail, je vote CGT !

Pour m'assurer un avenir de qualité dans la vie et au travail, je vote CGT !



**LA VOIX DES CHEMINOT-E-S POUR NOUS RASSEMBLER,
LE 19 NOVEMBRE 2015, JE VOTE CGT !**

