



## ELECTIONS

Montreuil, le 24 septembre 2015

**CADRES ET MAÎTRISES**

# 3 BONNES RAISONS DE VOTER **CGT**

1

## AGIR POUR LA RECONNAISSANCE DE L'ENCADREMENT

L'Union Fédérale des Cadres et agents de Maîtrise agit pour :

- lutter contre les formes de précarisation des emplois (intérim, CDD, stages, RHO254...).
- le développement des recrutements par la voie de l'alternance et de l'embauchage à l'issue des contrats.
- reconnaître les qualifications et les responsabilités sur la base : Bac+2 (régularisation à E-2-21), Bac+3 (régularisation à F-1-22), Bac+4 (régularisation à G-1-26), Bac+5 (régularisation à H-1-30).
- la réduction à un an maximum de la période d'essai précédant le commissionnement pour tous les jeunes cadres.
- un salaire brut de 2 880 € pour la 1<sup>ère</sup> position du collège Maîtrise et de 4 240 € pour la 1<sup>ère</sup> position du collège Cadre.
- garantir l'égalité femmes/hommes et combattre toutes les discriminations.
- le respect de l'équilibre vie privée et vie professionnelle (interdiction des réunions après 18h et droit à la déconnexion).
- le décompte de toutes les heures travaillées pour paiement ou récupération des dépassements (la réelle application du RH0077).
- le droit à la formation tout au long de la vie professionnelle.

## AGIR AU QUOTIDIEN POUR DONNER DU SENS AU TRAVAIL

Garantir les missions de service public et développer l'emploi public

- un plan pluriannuel de recrutements pour répondre aux besoins et l'arrêt des destructions d'emplois liées au non remplacement des salariés partant en retraite.

**Année après année, nous constatons un décrochage de plus en plus grand entre notre implication dans nos missions et notre niveau de salaire. Le gel du point, le creux de grille et le développement de l'individualisation des rémunérations mettent à mal le paiement de nos qualifications et compétences. Le manque de perspectives d'évolution professionnelle est une réalité de plus en plus prégnante.**



- un développement des services respectant l'utilisateur (la CGT porte une contre-proposition de réforme du ferroviaire privilégiant les besoins des usagers et les ambitions de développement durable).
- des investissements sur les outils de production et un désendettement pour nous développer et assurer l'avenir du service public au service des populations, des chargeurs et pour concourir à la ré industrialisation du pays.

### **Promouvoir un management socialement responsable**

Les modes de gestion du privé (basés sur la seule financiarisation) nous ont été imposés (des objectifs déconnectés de nos missions et dénués de sens). Nous revendiquons une vraie gestion des personnels et nous refusons la gestion arbitraire qui ne prend pas en compte nos aspirations et nos attentes.

Il est urgent de mettre en place un management approprié à la gestion du ferroviaire public au service de la Nation, qui donne du sens à ce que nous faisons et prenne en compte les aspirations de chacun en répondant à nos souhaits d'évolution professionnelle.

### **Favoriser le rôle contributif des cadres et maîtrises**

#### **L'encadrement doit pouvoir :**

- faire valoir ses analyses et propositions pour traiter les dysfonctionnements et améliorer la qualité du travail réalisé.
- remplir son rôle d'appui et d'animation des collectifs de travail dont il a la charge.
- favoriser l'expression de ses équipes sur les conditions d'exercice des métiers afin d'améliorer la qualité du travail effectué.

## **AVEC NOS CANDIDATES ET CANDIDATS**

### **Pourquoi choisir nos candidat-e-s ?**

La CGT agit avec responsabilité depuis plus de 100 ans, elle a joué un rôle central dans les conquêtes sociales et la défense du pays. La CGT est la première organisation syndicale en France et à la SNCF. Elle est la plus présente sur l'ensemble du territoire. Elle est l'interlocutrice incontournable pour la direction. Elle travaille sur tous les dossiers. Elle fait systématiquement, et sur tous les sujets, des propositions. C'est elle qui signe le plus d'accords au niveau national. C'est elle qui a le plus d'influence lors des négociations. C'est elle qui veut rassembler l'ensemble des salarié-e-s et organisations syndicales pour peser plus afin de faire aboutir leurs revendications.

### **Engagements et transparence**

- c'est l'assurance d'avoir des représentant-e-s utiles, accessibles et solidaires qui savent défendre vos intérêts en toute indépendance vis-à-vis de la direction et du gouvernement,
- c'est l'assurance d'avoir des informations régulières sur la vie de la SNCF, les choix de gestion, le contenu des négociations...
- c'est l'assurance d'être consultés et de voir vos attentes et vos revendications relayées dans les négociations,
- c'est l'assurance d'une activité syndicale fidèle, jusque dans les négociations, à des valeurs et aux engagements pris.

### **Des élu-e-s formé-e-s et compétent-e-s**

Les élu-e-s CGT bénéficient de l'apport de l'ensemble de l'organisation CGT. En son sein se trouvent des experts économistes, financiers, commerciaux, juristes, managers, ingénieurs, chercheurs, ils ont participé à l'élaboration du projet alternatif CGT pour le ferroviaire public (la seule contre-proposition syndicale) et toutes et tous sont motivés pour soutenir la voix des cadres et agents de maîtrise.