



## RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

# LA CGT EXIGE LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL !

**Les cheminots de la SNCF font face à la recrudescence de drames humains (suicides, tentatives, surmenage, arrêts de travail et accidents de travail). Le lien avec le travail est avéré dans la quasi-totalité des situations. La Fédération CGT des cheminots a choisi d'interpeller la direction de la SNCF, par le biais d'une démarche unitaire.**

**La direction choisit de tenir une posture entre déni et affichage. C'est irresponsable !**

Alors que la demande unitaire exigeait la tenue d'une table ronde pour la mise en place urgente de mesures concrètes et efficaces, la direction a préféré traiter le sujet dans l'ordre du jour du Comité National d'Hygiène, de Sécurité et de Conditions de Travail du 1<sup>er</sup> juin 2017.

Cette stratégie démontre la volonté de la direction de ne pas afficher le problème : sa plus grosse crainte sera de ne pas écorner l'image de l'entreprise.

## DERRIÈRE LES APPARENCES - L'ABSENCE DE REPONSE

La direction a fait 3 annonces pour mieux « anticiper les risques » :

- 1) Chaque dossier de restructuration portera une étude d'impact.

Rappelons qu'il ne s'agit que d'une disposition obligatoire pour les employeurs (analyse a priori des risques). Aujourd'hui, dans tous les CHSCT, la CGT fait des préconisations, parfois appuyées d'études par des cabinets d'expertise indépendants agréés par le ministère du travail. Elles ne sont que trop rarement suivies, sauf lorsque les cheminots se mobilisent.

- 2) Former l'encadrement à la détection des symptômes de souffrance au travail.

Encore une nouvelle responsabilité qui repose sur l'encadrement de proximité, qui doit déjà mettre en œuvre des décisions prises loin des sites de production. C'est aussi oublier, que les agents de maîtrise et les cadres sont aussi particulièrement victimes des risques psycho-sociaux.

- 3) Créer un espace de dialogue national pérenne pour discuter avec les organisations syndicales du sujet.

C'est oublier que cet espace existe déjà, et que les problèmes remontés ne sont pas pris en compte à la hauteur des enjeux. Les mesures actées ne sont jamais appliquées localement.

**LES ORGANISATIONS SYNDICALES DEMANDENT DE VÉRITABLES RÉPONSES !**



Face à l'insuffisance des réponses, les 4 organisations syndicales représentatives ont déposé une demande de concertation immédiate sur les exigences suivantes :

- ✓ **L'arrêt des restructurations** en cours pour en examiner la portée sur l'organisation du travail et les conditions de vie et de travail des cheminots.  
**La direction refuse**, au prétexte qu'il faut avancer vite. Elle indique que les choix stratégiques de restructuration n'appartiennent pas aux cheminots ni à leurs représentants.
- ✓ **Un bilan des dossiers disciplinaires** des dernières années pour vérifier si les sanctions sont en lien avec les faits reprochés et voir le fonctionnement des conseils de discipline.  
**Refus de la direction.**
- ✓ **Donner les moyens aux CHSCT** de fonctionner en les remettant en proximité des cheminots et en donnant véritablement l'autorité, les moyens, les compétences et l'autonomie aux présidents de CHSCT. **Pas de réponse de la direction.** Ces instances, de plus en plus éloignées des cheminots en agrandissant leur périmètre et leur taille, ne peuvent plus aborder les problèmes sur le lieu de travail.
- ✓ **Le rôle des Espaces Initiative Mobilité** et la responsabilité des établissements en cas de restructuration. **La direction donne une vision angélique** des EIM et refuse de reconnaître que beaucoup de cheminots s'y retrouvent abandonnés par l'établissement restructuré, sans véritable perspective.

**La fédération CGT des cheminots désapprouve l'inconsistance des annonces de la direction. Elles ne sont que poudre aux yeux.**

La CGT prend acte que la création d'une commission nationale semble contenter les 3 autres organisations syndicales. Elle y portera les exigences des cheminots pour des réponses concrètes. La CGT ne se cantonnera pas à observer les souffrances, ni à débattre avec des « pseudos experts » de l'accompagnement du changement.

### **NE SOYONS PAS NAÏFS MAIS COMBATIFS !**

La CGT ne demande pas l'immobilisme ! Au contraire, la SNCF doit évoluer vers le progrès et la réponse aux besoins de la Nation. Les choix politiques de la direction sont contestables car ils sont fondés sur les archaïsmes des dogmes patronaux et financiers. La direction cherche à casser notre entreprise en multipliant les filiales, la sous-traitance et l'emploi précaire. Pour nos premiers dirigeants, la casse sociale est un risque qui se gère.

**La CGT préfère l'action à la réaction. Elle construit la mobilisation collective plutôt que le repli sur soi.**

**Ensemble, nous parviendrons à nous dégager un avenir meilleur ! C'est possible puisque indispensable...**