



FÉDÉRATION CGT DES CHEMINOTS

Montreuil, le 22 Juin 2017

CREQ

# LE GRAND MÉTIER « CONDUITE », UNE URGENCE POUR LES CREQ !

**Lors du Groupe de Travail CREQ du 18 avril dernier, les organisations syndicales réclamaient unitairement la tenue d'une table ronde. Au cours de la CPC du 4 mai 2017, la Direction annonçait la tenue d'un GT le 15 juin 2017 présidé par le président de la CPC VA. Si cette annonce relevait d'un caractère exceptionnel, elle ne s'est réduit qu'à un simple effet d'annonce !**

Le constat est sans appel, sur nombre de régions, les agents CREQ ne sont plus utilisés dans leur mission première, la conduite.

Alors que les maîtres-mots de la Direction, sont « économies et production », certains établissements préfèrent ne fournir aucune mission à ces agents. Les nombreux travaux d'investissements captent de nombreux agents et sont réalisés par des entreprises extérieures.

Les missions d'entretien réalisées quotidiennement, sont de fait, mises entre parenthèses. Le fait qu'un entretien régulier et conséquent des installations ne soit plus réalisé a comme répercussion, sur les CREQ, qu'ils soient moins utilisés. Moins de ballastage en parcours, moins de draisines, moins de brigades, sont le cocktail fameux d'une entreprise qui ne veut plus gérer son personnel.

Alors que des embauches ont été réalisées ces dernières années selon les régions, directement pour certains, sans passer par une formation initiale voie, comme il était de coutume auparavant, les agents se retrouvent piégés par une direction qui ne compte plus valoriser ces nombreuses formations pourtant très coûteuses pour l'entreprise.

Pour la Direction, la formation « plus vite plus lourd » est la solution à tous les maux des CREQ. Pour la Direction, le fait que les CREQ ne conduisent qu'à hauteur de 25%, n'est en rien un problème. Pour la CGT, cela en est un qui mérite une réflexion plus que particulière ! Seuls 5 à 10% des agents pourront y accéder. Une nouvelle mise en concurrence interne !

La CGT a d'ailleurs fourni à la Direction de l'Infra lors de ce GT, un exemple très parlant de la situation que vivent certains agents. Sur un établissement, le pointage de l'utilisation des CREQ sur un mois a conclu que seulement 6 jours étaient consacrés à la conduite par agent.

Il y a urgence à ce que les agents retrouvent de la charge de travail. Les cheminots ne peuvent plus voir sous leurs yeux les missions qui autrefois leur incombaient, être une à une, reversée aux appétits gargantuesques des entreprises privées. Le risque, comme la CGT le rappelle souvent, est une perte sans retour des compétences métiers, qui sont le socle commun à tous les agents de l'Équipement et à tous les cheminots.

Les futures négociations importantes qui vont s'ouvrir sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, sur le contenu et la classification des métiers dans le cadre de la CCN, sont peut-être le début d'une réponse à ces constats.



Pour la CGT, tout démontre la nécessité de rassembler tous les conducteurs d'engins ferroviaires dans un seul et même métier, dans un Grand Métier « Conduite ». Le plus vite plus lourd, n'est que le détournement des revendications des conducteurs équipement pour des chantiers de formation de trains.

Concernant l'emploi, la réponse apportée par la Direction sur une « quasi stabilité » des ressources internes jusqu'en 2020, ne peut être satisfaisante, à la vue des enjeux. Déjà, le constat de suppressions de postes qui fait jour comme en Bretagne ou en Pays de Loire par exemple, démontre que l'emploi n'est pas garanti.

Pour la CGT, la réponse aux besoins en agents, engins et formations doit être revue à la hausse. Des investissements en termes d'engins permettront un retour à une autonomie. Les formations dispensées dans nos 3 derniers centres sont de qualité. La Direction a donc nombre de moyens en sa possession, cependant elle préfère sous-traiter et ne plus investir, comme le constatent nos collègues de l'EIV de Brive, en charge de la fabrication de nos draisines.

L'impact d'une telle politique est large. L'entreprise se prive d'agents formés et expérimentés. Pourtant outre ce constat, les CREQ doivent pour être aptes à la conduite, valider un nombre d'heures de conduite suffisant. L'inutilisation a également une répercussion sur la sécurité. En effet, comme tous les métiers de l'Équipement, la non pratique peut engendrer des pertes de repères. Les parcours s'étant allongés, les CREQ doivent connaître un grand nombre de lignes, de triages importants, que seul un agent expérimenté peut maîtriser.

Pour la CGT, la Direction doit rapidement revoir sa copie. Les établissements doivent changer de politique, en confiant des charges de travail aux cheminots. Pour cela, les agents de l'Équipement doivent se regrouper afin de créer les conditions que soient réinternalisées les missions.

Outre le rapport de forces qu'il est urgent de faire monter à l'Équipement, c'est bien au niveau local, dans les instances, que doivent être portées ces légitimes revendications.

#### **La CGT revendique :**

- ✓ **L'intégration dans le Grand Métier « Conduite » qui permettra pour tous les conducteurs la conduite d'engins plus puissants et plus rapides, pour répondre aux réels besoins des chantiers et d'acheminement sur les chantiers.**
- ✓ **L'arrêt du recours à la conduite autonome.**
- ✓ **Un parc engins correspondant à la charge de travail de l'Équipement, avec des engins modernes, adaptés et conformes.**

La CGT continuera de dénoncer, de s'opposer par la mobilisation aux agissements néfastes de la Direction SNCF. C'est tout le sens de la semaine de mobilisations et d'initiatives locales et régionales du 23 au 30 juin 2017 pour défendre et développer le service public ferroviaire et l'entreprise publique SNCF.

