



## DIAPASON COPIER-COLLER D'IPCH

**IPCH n'est pas mort, loin s'en faut ! Diapason n'est qu'un phasage de ce projet. Bien sûr, certains irritants ont été écartés temporairement et l'accompagnement managérial a été renforcé.**

**Néanmoins, la Direction avance tous azimuts, sans réellement tenir compte des alertes des horairistes.**

**Elle compte déployer son projet dès mars 2018, quoi qu'il en coûte pour la production horaire et les cheminots.**

La direction a décidé de dissimuler et minimiser l'importance et les conséquences d'un rattachement des agents des BHR à Accès réseau.

L'ensemble des horairistes dépendrait donc d'une direction unique avec des risques concernant la mobilité, les passerelles, le déroulement de carrière.

Sans oublier la productivité comme nous la connaissons dans toutes les mises en plaques qui ont été réalisées (Agence Famille, CMGA, CLD, Ingénierie...).

La première phase est la préparation de l'arrivée du nouvel outil de tracé SIPH avec un Cadre d'Organisation constant (DCS/BHR/BHL).

L'objectif reste de faire tracer les horairistes sur tout le parcours d'un train géographiquement et temporellement.

D'ores et déjà, la DCS a déclaré que l'outil SIPH n'est pas prêt à être déployé.

Les sujets conflictuels avaient été reportés à des phases ultérieures : fin de la réorganisation géographique des BHR en 2018 ; Diapason ne reprend plus les hypothèses de réorganisation des BHR portées par IPCH ; disparition (temporaire ?) des trois plaques géographiques et de la déconcentration de la charge de la DCS dans ces plaques.

### CE QUE PENSENT LES BHR RENCONTRÉS



- Un rattachement perçu comme la concrétisation de l'appartenance des BHR à la sphère horaire
- Des inquiétudes sur le risque d'éloignement des BHR du métier Circulation et l'impact sur la qualité de la production
- Un rattachement qui supposerait d'accompagner les agents dans la construction de leur parcours professionnel (perspectives d'évolution; passerelles ...)

### CE QUE PENSENT LES DET/PÔLE QR – PÔLE PROD RENCONTRÉS



- Un rattachement qui comporte des risques concernant la qualité de la production :
  - Fragilisation des interfaces existantes avec les entités de la Circulation (perte de proximité; interfaces non sécurisées)
  - Non prise en compte des particularités locales
- Dans un premier temps, un renforcement de l'animation fonctionnelle est privilégié



## Horairistes ou opérateurs de saisie ?

La direction vise à réduire les horairistes à de simples opérateurs de saisie.

### Pour la CGT, nous revendiquons :

- ✓ un plan de transport robuste qui est un des fondamentaux pour un réseau exploité en sécurité ;
- ✓ une organisation du tracé s'appuyant sur un découpage en entités locales et régionales, afin que les horairistes puissent connaître, visiter, appréhender les infrastructures et les trains qu'ils tracent au quotidien ;
- ✓ l'arrêt de l'utilisation de la Formation ATT TS production horaire ;
- ✓ des horairistes TTMV au minimum ;
- ✓ une réelle formation au métier d'horairiste avec un maintien des connaissances et un suivi des compétences plus développé ;
- ✓ une meilleure reconnaissance des horairistes par la mise en place d'un cursus professionnel valorisant l'expérience et la technicité ;
- ✓ des outils de travail fiables garantissant le respect des normes de tracé des horaires. Ces outils doivent être aussi conçus pour améliorer les conditions de travail des horairistes.

## HORAIRISTES, NOUS AVONS NOTRE MOT À DIRE SUR L'AVENIR DE NOTRE MÉTIER !

### F É D É R A T I O N C G T D E S C H E M I N O T S

Nom : .....  
Prénom : .....  
Adresse : .....  
.....  
Fonction : .....  
Grade : .....  
Position de rémunération : .....  
Etablissement : .....  
Tél : .....  
Email : .....



BULLETIN D'ADHESION

**Ne dites plus :  
« Que fait la CGT ? »  
FAITES-LA !**

Nom du secteur : ..... Tél : .....  
Syndicat : ..... Tél : .....  
Nom du contact : .....  
Nom du syndiqué : .....

