

CONVENTION COLLECTIVE

Montreuil, le 17 Septembre 2018



LA QUALIFICATION D

QUALIF D : CHEVILLE OUVRIÈRE DE LA TECHNICITÉ

A la SNCF, la qualification D est une marque de reconnaissance des compétences, de la technicité et de l'expérience acquise des cheminotes et cheminots. La CGT, son Union Fédérale des Cadres et agents de Maîtrise, a toujours cherché à développer et rendre accessible cette qualification à tous les cheminot-e-s, qui, au quotidien, développent leurs savoirs.

Les cheminots à la qualification D sont, aujourd'hui, la cheville ouvrière pour la réalisation d'une production de qualité. Ils sont agents de Maîtrise.

Aujourd'hui, la direction de la SNCF cherche à dévoyer la fonction Maîtrise. **La politique managériale menée dans notre entreprise fait fi de l'analyse ou l'expertise des agents de Maîtrise** pour les cantonner dans un rôle de vecteurs de ses orientations, voire de surveillants. Ils devraient se contenter de faire appliquer des directives qui leur semblent bien souvent inadaptées voire nuisibles à la production et au service rendu.

QUELLES SONT LES COMPETENCES NECESSAIRES A LA MAITRISE ?

Pour la CGT, les parcours professionnels doivent permettre aux cheminots de développer leurs compétences :

- ✓ Aussi bien techniques qu'organisationnelles,
- ✓ Pédagogiques afin de faire partager et transmettre savoir-faire et expertise,
- ✓ D'autonomie pour animer voire diriger une équipe, selon les métiers et spécialités, de façon à réaliser la production.

Ces compétences se doivent d'être valorisées en rapport avec la responsabilité et la maîtrise de l'emploi tenu. Par conséquent, elles **doivent aussi se traduire par une position de rémunération sur une grille**. Pour la CGT et son UFCM les compétences appartiennent aux salariés.

Il est de la responsabilité de l'employeur d'utiliser les salariés en fonction des compétences et de leur donner les formations nécessaires après échange lors de l'EIF.

Pour l'UFCM CGT, il est urgent de redonner du sens à cette fonction en revendiquant une réelle autonomie dans l'organisation de la production, l'expertise et de véritables moyens. Bref, que leurs propositions soient entendues.

LES EXPERTS DE LA PRODUCTION C'EST VOUS !!

Un expert ne doit pas être systématiquement d'accord, il doit être en mesure de pouvoir proposer une autre organisation et les moyens nécessaires à la production !

Nous allons aborder les négociations sur le volet classification de la CCN. **La CGT revendique une grille salariale et l'instauration d'un dictionnaire des filières au niveau de la branche**. Le patronat, sous l'impulsion des premiers dirigeants de la SNCF cherche à rémunérer uniquement les compétences nécessaires au poste tenu, en fonction d'une valeur de marché afin de casser toute référence collective. Il veut imposer une polyvalence, dévaloriser les métiers, pouvoir modifier le salaire des agents et précariser leur carrière.

Il va nous falloir un rapport de forces de haut niveau pour imposer notre vision de la reconnaissance des compétences qui, comme nous le présentons, appartiennent aux salariés.

L'UFCM-CGT vous invite à vous rapprocher de nos structures et de nos militants pour échanger sur vos attentes, construire vos revendications.

