



2018

# PERSONNELS TRAINS

Trains



## LA CGT À L'OFFENSIVE !

**La CGT continue de mener le combat contre la gestion et le pilotage par activité qui visent à opposer les cheminots entre eux.**

**La Direction de l'entreprise s'attache depuis des années à vouloir éclater et organiser les établissements trains et leurs personnels dans les différentes activités voyageurs (Voyages TER, Intercités, Transilien...).**

**La CGT et ses élus luttent sans relâche contre cette stratégie.**

Les élections professionnelles qui auront lieu du 16 au 22 novembre seront inédites à bien des égards (vote électronique, création des CSE, suppression des DP, CHSCT et CE).

En effet, dans le prolongement de la loi Rebsamen qui avait mis un rude coup au syndicalisme, la loi Travail 2 a institutionnalisé les CSE au détriment des Instances Représentatives du Personnel de proximité. À l'instar des nombreuses réformes que nous vivons depuis des années, l'objectif des « géniteurs » est bien d'attaquer encore et encore les conditions sociales et les garanties individuelles et collectives des salariés.

Ainsi, après les multiples attaques qu'ont connu les personnels au sol durant des années (fermetures de gares, guichets, agents d'escalade...), la Direction s'est attelée aux cheminots du service des trains, partout sur le territoire, nous subissons :

- ✓ Des mises en place de l'EAS/ANS ;
- ✓ La disparition des ECT conduisant les personnels à être noyés dans des établissements mixtes avec la création des ESV (ESV, ESTV...) ;
- ✓ Des déroulements de carrière en pointillé du fait du mixage de ces établissements, de la spécialisation des produits et de la politique de l'emploi ;
- ✓ L'instauration des roulements dédiés entraînant de fait un cloisonnement dans les parcours professionnels, une routine totale dans la vie de l'ASCT, une perte des compétences et la disparition d'activité entière sur des établissements et des résidences ;
- ✓ Une non reconnaissance du travail accompli.

**Face à ces attaques**, le collectif fédéral Trains n'est pas resté les bras croisés.

Tout au long du mandat, au travers de son collectif technique ou en localité avec nos équipes CE/DP et CHSCT, nous avons œuvré pour contrecarrer les néfastes desseins de la Direction, tout en proposant des améliorations concrètes (roulements, parcours professionnels, accord congés, notations, taquet dans les A/E ou sauvegarde des fondamentaux dans les négociations sur les formations continues...).



Avec ce nouveau mandat et malgré la casse de la représentation syndicale de proximité, la CGT va présenter des représentants à tous les niveaux de la filière trains (roulants, TGM, RET, GET, BA...).

Dans un contexte violent contre les cheminots et notamment pour les personnels des ECT/ESV, il y a urgence à se mobiliser, de voter et faire voter pour élire les candidats CGT. **Qui défend au quotidien notre métier ?** Dans le cadre des futurs CSE, il faut une organisation solide, sereine et ambitieuse pour défendre et améliorer les métiers cheminots et pour le maintien et le développement du service public ferroviaire. Le sérieux et le travail des élus CGT dans les CSE seront prépondérants pour l'avenir des ASCT et des autres personnels des ECT/ESV au sein de la SNCF.

La CGT, à l'identique du conflit que nous vivons concernant le pacte ferroviaire, ne lâchera rien. En ce sens, rien ne sera mis de côté pour pouvoir continuer à exercer notre métier dans de bonnes conditions à la SNCF.

- ✓ Défense sur les formations initiales et continues ;
- ✓ Défense sur les parcours professionnels des ASCT ;
- ✓ Défense sur les déroulements de carrière (accès à la qualif D, examen qualif E...);
- ✓ Défense sur les conditions de travail, aménagement du temps pour allier harmonieusement travail et repos, le respect de l'équipement des trains ou encore la sûreté à bord des trains... ;
- ✓ Défense de la partie technique du métier (sécurité en lien avec le code prime 24, ACO/A4, fondamentaux des 21 situations professionnelles...).

Une organisation nouvelle au sein même de la représentation du personnel nous est imposée par le Gouvernement et la Direction de l'entreprise. La CGT va y faire face pour maintenir et améliorer un métier d'ASCT.



**DU 16 AU 22 NOVEMBRE,  
JE VOTE CGT ET JE FAIS VOTER CGT !**

**F É D É R A T I O N   C G T   D E S   C H E M I N O T S**

Nom : .....  
 Prénom : .....  
 Adresse : .....  
 .....  
 Fonction : .....  
 Grade : .....  
 Position de rémunération : .....  
 Etablissement : .....  
 Tél : .....  
 E-mail : .....

**J'ADHÈRE À LA CGT**  
 FÉDÉRATION CGT CHEMINOTS  
 263, Rue de Paris - Case 54B  
 93 515 MONTREUIL Cedex  
 Tél : 01 55 82 84 40  
 orga@cheminotcgt.fr  
 www.cheminotcgt.fr

**BULLETIN D'ADHESION**

**Ne dites plus :  
« Que fait la CGT ? »  
FAITES-LA !**

Nom du secteur : ..... Tél : .....  
 Syndicat : ..... Tél : .....  
 Nom du contact : .....  
 Nom du syndiqué : .....