

ELECTIONS PROFESSIONNELLES

du 16 au 22 novembre 2018



L'Union Fédérale des Cadres et Maîtrises (UFCM-CGT) est l'outil de la fédération CGT des Cheminots pour être la CGT de tout le salariat.

Son ambition est de permettre aux Maîtrises et Cadres de s'organiser pour définir et défendre leurs revendications à partir de leur quotidien du travail, des responsabilités qui sont les leurs, tout en construisant les convergences et de la communauté d'intérêts.

La CGT n'est pas un syndicat d'accompagnement de la régression sociale et de la casse du service public. A l'opposé des caricatures simplistes, la CGT est un syndicat de propositions, pour une société plus juste en réponse aux besoins des citoyens et des peuples. Le rapport « Ensemble pour le fer », remis au Premier Ministre avant le conflit, n'a pas été techniquement contesté, mais rejeté de manière dogmatique, par quelques décideurs.

Voter CGT et UFCM CGT, c'est voter pour redonner du sens à notre travail, améliorer nos conditions de vie professionnelles et personnelles. C'est voter pour une SNCF utile à la Nation.

DÉROULEMENT DE CARRIÈRE **TEMPS DE TRAVAIL** **SÉCURITÉ DE L'EMPLOI**
AVEC L'UFCM CGT FAIRE DU SPÉCIFIQUE SANS ÊTRE CATÉGORIEL ...
SOUS-TRAITANCE **SERVICE PUBLIC, SENS ET QUALITÉ DU TRAVAIL**





SOUS-TRAITANCE

Les dirigeants de la SNCF veulent nous faire passer du « faire » au « faire faire » ...

La gestion de la sous-traitance génère 20% de charge en procédures administratives supplémentaires pour les Dirigeants de ProXimité, pour un travail qui nécessite trop souvent des reprises pour malfaçons.

L'UFCM-CGT refuse cette logique d'entreprise de « plate-forme » et de passer du « faire » au « ni fait ni à faire » ! Face à ce gâchis des compétences techniques des cheminots, une véritable maîtrise de la production nécessite la réinternalisation des charges de travail.

Quels gaspillage et pillage des savoir-faire, lorsqu'il est commandé aux pôles d'ingénierie de transférer leurs compétences aux groupes de BTP ! Le ferroviaire de demain doit répondre aux enjeux environnementaux, dans une logique de service public, il ne peut être assujéti à la recherche de profits des requins du béton.

DÉROULEMENT DE CARRIÈRE

La direction de l'entreprise s'emploie à effacer les règles en vigueur pour les déroulements de carrière. Les modalités d'examen et des exercices de notations statutaires sont actuellement remises en cause. Parallèlement, avec les autres employeurs du secteur et dans le cadre des négociations de la Convention Collective Nationale, nos premiers dirigeants visent à faire disparaître la notion de qualification du salarié des critères de rémunération retenus par la branche. Chacun serait payé en fonction du poste occupé et non pas de sa qualification. Les frontières entre les métiers seraient effacées au gré des réorganisations et suppressions d'effectifs et pour favoriser le principe de la polyvalence.

La CGT refuse l'arbitraire et la précarisation des salariés. Une grille de classification reconnaissant leur qualification est une protection collective opposable. L'UFCM-CGT revendique des qualifications clairement identifiées, construites au travers de formations exigeantes, d'expériences reconnues et validées, contribuant à la production d'un service sûr et de qualité.

C'est pourquoi la CGT, entend négocier une grille de branche cohérente de l'ouvrier au cadre supérieur.

SÉCURITÉ DE L'EMPLOI

Avec la fin du recrutement au Statut, Guillaume Pépy veut obtenir : le droit de licencier. Les hauts dirigeants pensent ainsi pouvoir mettre la pression sur le personnel qui, fort de son statut, peut se prévaloir de toute ingérence, notamment afin de garantir la sécurité des populations. L'exigence d'un personnel qualifié, intègre et conscients de l'intérêt général doit être garantie par un parcours professionnel, un déroulement de carrière et une sécurité de l'emploi pour tous les cheminots contractuels et du cadre permanent.

UN BON CADRE EST IMPLIQUÉ.

UN BON CADRE APPLIQUE LES DÉCISIONS DE SA DIRECTION.

UN BON CADRE NE COMPTE PAS SES HEURES.

UN BON CADRE EST TOUJOURS DE L'AVIS DE SA DIRECTION.

PAS FATIGUÉ D'ÊTRE UN BON CADRE?

CADRES, RÉAGISSONS !

TEMPS DE TRAVAIL

Pour l'UFCM-CGT, la future convention collective de branche ne doit pas dégrader les conditions de travail des cheminots !

Aujourd'hui, le forfait-jours à la SNCF prévoit 205 ou 210 jours travaillés. Le forfait-jours de branche en prévoit 217 ! Les mêmes syndicats (UNSA et CFDT) ont signé ces deux accords avec les mêmes employeurs.

Cherchez l'erreur...

Au-delà de ces écarts troublants, le forfait-jours, en lui-même, est lourd de menaces. Avec sa mise en place, le temps de travail devient élastique, les dépassements d'horaires sont normalisés. La voie est ainsi tracée pour une réduction drastique des effectifs couplée avec une intensification des charges de travail.

Si la variabilité des horaires liée aux contraintes de production est nécessaire, rien ne s'oppose à ce que les heures travaillées soient tracées, récupérables et payées. L'autonomie dans le travail ne doit pas être un marché de dupes. Hors de question que l'on perde sa vie à la gagner ! L'UFCM CGT, comme une grande majorité de maîtrises et de cadres, rejette la vision des dirigeants de la SNCF qui veulent considérer que l'encadrement est corvéable à merci.

**UN BON MAÎTRISE
CONNAÎT SON MÉTIER**

**UN BON MAÎTRISE
DOIT INNOVER**

**UN BON MAÎTRISE
DOIT PALLIER AUX
DYSFONCTIONNEMENTS**

**UN BON MAÎTRISE
NE COMPTE PAS
SES HEURES**

**PAS FATIGUÉ D'ÊTRE
UN BON AGENT
DE MAÎTRISE ?**

SERVICE PUBLIC, SENS ET QUALITÉ DU TRAVAIL

Au motif de faire du « business », les dirigeants de l'entreprise empruntent des chemins hasardeux qui nous éloignent du service public qui est la réponse aux besoins des populations. Le chiffre d'affaires de l'entreprise est engagé dans des opérations sur le sens desquelles on peut s'interroger :

- La compagnie Ouibus est largement déficitaire depuis son lancement. Cela ne fait pas de la concurrence à tout prix un formidable signe de développement ou ... d'intelligence.
- le rêve de faire partie de l'équipe de tête des groupes de logistique mondiaux a amené la SNCF à vouloir acheter un opérateur américain dont la valeur était équivalente au budget annuel de Géodis.
- Les exemples de ces « jeux » auxquels s'adonnent les dirigeants du groupe abondent. N'oublions pas que les mises de fonds, dans des aventures capitalistiques avec le privé sont essentiellement alimentées par le travail productif des cheminots. Et n'oublions pas que ces parties de « Monopoly » se font au détriment d'une véritable réponse aux défis environnementaux et d'aménagement du territoire.

**MAÎTRISES, AGISSONS
POUR NOTRE RECONNAISSANCE**

ufcmcgt@cheminotcgt.fr - www.cheminotcgt.fr/la-federation/ufcm

AVEC L'UFCM CGT FAIRE DU SPÉCIFIQUE SANS ÊTRE CATÉGORIEL ...

En 1937, Pierre SEMARD, qui prône l'ouverture de la CGT à un syndicalisme pour les agents de maîtrise et les cadres, argumente : « nous voulons que cette union de ceux qui travaillent et qui sont salariés, mais qui ont des responsabilités différentes, trouve son expression dans la même organisation, pour empêcher les tentatives du fascisme de dissoudre nos forces et de mettre de son côté les techniciens et les cadres ».

Aujourd'hui, la bataille est à mener contre la réforme engagée qui n'apporte aucune solution concrète aux enjeux et aux difficultés du transport ferroviaire. Elle ne réglera en rien les problèmes de l'encadrement en charge d'organiser la production, de veiller à sa qualité dans le respect constant de la sécurité.

L'intelligence de l'encadrement n'est sollicitée que dans le strict cadre de l'atteinte des objectifs de productivité et de rentabilité (la performance). Il est sommé d'acquiescer et de mettre en œuvre une stratégie d'entreprise décidée par des « sachants » déconnectés des contraintes et réalités de la production. C'est dans ce cadre qu'il est en permanence évalué, non plus sur la qualité de la production, mais sur l'apparence de son consentement et de l'intensité de son engagement.

Certes, les encadrants ont un rôle dans la transmission des orientations de la direction de l'entreprise, mais ils sont avant tout des experts et des référents techniques engagés dans la réalisation d'une production. A ce titre, l'UFCM CGT portera leurs revendications au regard de leurs responsabilités en ce qui concerne la qualité du travail et la sécurité.

Ces femmes et ces hommes, salarié-e-s de l'entreprise, sont en droit et en capacité d'exprimer un avis sur les choix politiques des COMEX et du Gouvernement.

Afin de leur permettre d'être entendus, l'UFCM CGT portera leurs revendications avec toute la Fédération des Cheminots.

ENSEMBLE CHEMINOT-E-S DE TOUS LES COLLEGES, POUR LE FER, VOTEZ CGT ET UFCM-CGT !!!!

CADRES Libres



CADRES Libres : avant d'aborder l'impact des réformes en cours, quel regard portez-vous sur l'entreprise aujourd'hui ?

« En effet, on est en mode « urgence » en permanence. On fait uniquement du travail de « pompier » »

Perspectives syndicales



Mai 2018, débattons de notre projet fraternel de société

FÉDÉRATION CGT DES CHEMINOTS « ENSEMBLE POUR LE FER »

