



TRACT AUX CHEMINOTS

Montreuil, le 18 janvier 2019

PACTE D'ENTREPRISE

SANS LES CHEMINOTS ET CONTRE EUX !

Depuis plusieurs mois, dans les coulisses de St Denis, nos dirigeants sont accaparés par l'élaboration d'un énième plan stratégique.

Plan qui est la déclinaison interne de la réforme ferroviaire.

S'il est encore à l'état de projet, les grandes lignes sont d'ores et déjà connues.

Quelle que soit la sémantique utilisée, le triptyque « ouverture à la concurrence – passage en SA – fin du recrutement au Statut » en constitue l'ossature.

Peu de nouveautés par rapport au projet groupe « SNCF 2025 » et aux plans stratégiques des activités qui visent à transformer la SNCF en une entité noyée dans un groupe de transport mondialisé où les activités ferroviaires sont minoritaires.

Pour la direction, appuyée par le Gouvernement, l'objectif est d'imposer une autonomisation accrue des activités, plus de filialisations et d'externalisations, plus de productivité et des reculs sociaux pour les cheminots !

Ainsi, derrière les 5 engagements du pacte d'entreprise et ses différents chapitres, se cache une toute autre réalité avec des attaques sans précédents sur le service public et les conditions sociales des cheminots !

TOUT EST SUR LA TABLE !

Structuration de l'entreprise, organisation de la production, réglementation, contenu des métiers, déroulement de carrière, rémunération, accords locaux... Tous les sujets seront abordés pour construire « *la nouvelle SNCF* » qui, selon le Président Pépy, ne pourra pas être « *à deux vitesses avec les statutaires d'un côté et les nouveaux salariés de l'autre* » et devra « *apporter à chacun la liberté de se déplacer facilement en préservant la planète* ».

UNE DÉMARCHE PARTICIPATIVE EN TROMPE L'ŒIL

Une grande opération dite démocratique a été lancée à l'automne pour soi-disant associer les cheminots à l'élaboration du pacte d'entreprise.

Un peu plus de 4000 cheminots ont contribué via la plateforme digitale et 500 étaient conviés aux 5 ateliers répartis sur le territoire.



Selon la direction, cette opération est un succès et a permis de retenir 200 propositions qui enrichiront le pacte d'entreprise.

Comme par hasard, les contributions et les propositions retenues cadrent avec les orientations et les 5 engagements déterminés à l'issue du séminaire des managers.

Nous sommes loin des 90 000 cheminots qui se sont exprimés dans le cadre du VOT'ACTION organisé par les Organisations Syndicales en mai 2018 !

Un pacte d'entreprise au vocabulaire trompeur, une consultation interne biaisée, des hauts-dirigeants hors-sol : voilà le vrai visage du dialogue et de la démocratie dans l'entreprise.

Parce qu'elle est contraire au développement du service public, aux intérêts des usagers et des citoyens, cette réforme est néfaste.

Parce qu'il est bâti sur les bases de la réforme et contre les cheminots, ce pacte d'entreprise doit être combattu.

Un autre projet d'avenir pour le service public ferroviaire doit voir le jour, en associant réellement les cheminots et leurs représentants.

F É D É R A T I O N C G T D E S C H E M I N O T S

Nom :
Prénom :
Adresse :
.....
Fonction :
Grade :
Position de rémunération :
Etablissement :
Tél :
E-mail :



BULLETTIN D'ADHESION

**Ne dites plus :
« Que fait la CGT ? »
FAITES-LA !**

Nom du secteur : Tél :
Syndicat : Tél :
Nom du contact :
Nom du syndiqué :

