



## LES CHEMINOTS DE L'ÉQUIPEMENT DOIVENT SE FAIRE ENTENDRE !

**Alors que la crise sanitaire sévit depuis maintenant plusieurs mois, les cheminots de l'équipement n'ont jamais été autant sollicités. La direction doit en tenir compte dans l'exercice de notations 2020/2021.**

Alors que le premier confinement et sa gestion, notamment par l'exécutif, traînaient dans le temps, le message restait cependant clair pour certains DET : « *nous ne sommes plus dans une phase de maintenance minimaliste* ». Les directions ont donc reprogrammé des chantiers, des GOP, profitant ainsi pleinement de la baisse des circulations.

Les premiers constats étaient alors sans appel. Les cheminots se sont retrouvés placés face à des situations qu'ils ne pouvaient pas gérer facilement. La CGT est intervenue à tous les niveaux afin de rappeler que la pratique de nos métiers s'adapte difficilement au strict respect des gestes barrières.

Cette crise a de plus modifié en profondeur les habitudes. L'adaptation des pratiques professionnelles et des gestes métiers a nécessité un certain temps de formation pour faciliter leur appréhension et leur mise en œuvre par l'ensemble des acteurs.

Ce constat met toujours plus en lumière que les missions de service public qui incombent aux cheminots de l'Équipement sont bien d'un intérêt majeur pour la Nation.

Mais les baisses successives des effectifs dégradent les conditions de travail des cheminots. Les sorties d'astreinte sont toujours aussi nombreuses sur des parcours toujours un peu plus étendus.

### **La direction doit revoir sa copie car le compte n'y est pas !**

Le gel des salaires dure depuis maintenant 6 ans Or, le déroulement de carrière des agents de l'Équipement, notamment des plus basses rémunérations, est mis à mal depuis de trop nombreuses années avec, comme causes principales, la faiblesse du nombre de recrutements et l'externalisation à outrance. Pour la CGT, la situation ne peut plus durer.

Indéniablement, les répartitions (tableau ci-dessous) pour cette année font apparaître d'importantes baisses à la Direction Technique et notamment pour les collègues B et C.



## Répartition des contingents en niveaux avec comparatif 2021 (2020)

CSE	Total	B	C	D	E	F	G	H
Siège Réseau et direction clients et services	89 (89)	/	2 (3)	6 (6)	22 (23)	23 (24)	22 (21)	14 (12)
Direction Technique	192 (190)	/	/	3 (4)	46 (51)	55 (56)	51 (52)	35 (29)
Direction Générale Ile de France	523 (513)	65 (91)	95 (88)	112 (105)	125 (116)	67 (62)	34 (31)	25 (20)
Zone de production Atlantique	454 (448)	28 (32)	112 (117)	135 (129)	79 (73)	58 (59)	28 (27)	14 (11)
Zone de production Nord Est Normandie	490 (458)	37 (33)	93 (91)	150 (142)	106 (95)	64 (62)	26 (24)	14 (11)
Zone de production Sud Est	529 (524)	34 (44)	119 (126)	157 (149)	107 (97)	67 (67)	29 (27)	16 (14)
<b>Total</b>	<b>+51</b>	<b>-36</b>	<b>-4</b>	<b>+28</b>	<b>+30</b>	<b>+4</b>	<b>+8</b>	<b>+21</b>

Cette année 2020 n'a rien eu de commun. Pourtant, les cheminots de l'Équipement n'ont toujours pas de retour sur leur engagement.

C'est pourquoi, la Fédération CGT des Cheminots a déposé une DCI afin d'obtenir une augmentation des contingents.

La Fédération CGT des Cheminots invite la direction à s'en saisir ! L'exercice de notations 2021 doit être à la hauteur de l'engagement des cheminots de l'Équipement.

## F É D É R A T I O N C G T D E S C H E M I N O T S

Nom : .....

Prénom : .....

Adresse : .....

.....

Fonction : .....

Grade : .....

Position de rémunération : .....

Etablissement : .....

Tél : .....

Email : .....



BULLETIN D'ADHESION

**Ne dites plus :  
« Que fait la CGT ? »  
FAITES-LA !**

Nom du secteur : ..... Tél : .....

Syndicat : ..... Tél : .....

Nom du contact : .....

Nom du syndiqué : .....