



# PRODUCTION ÉQUIPEMENT

Montreuil, le 09 mars 2021

## LIGNE HIÉRARCHIQUE

# MIEUX MAINTENIR DEMAIN

**Pour la CGT, une organisation efficace de la maintenance doit s'appuyer sur la maîtrise de la production. Pour cela, les cheminots doivent se réapproprier leurs métiers, leurs savoirs, leurs connaissances et leurs expériences. Or, la direction, dans son projet « Maintenir demain » ne règle pas les problèmes actuels, mais les déplace.**

**« On ne résout pas un problème avec les modes de pensée qui l'ont engendré. »**

**Albert Einstein**

La CGT exige une (r)évolution de l'organisation qui permette l'amélioration de la qualité de la production et les conditions de vie et de travail de tous les salariés.

**Il est impératif de redonner du sens au travail.** La sécurité, le respect des normes doivent être au centre de l'organisation. Pour la CGT, le métier garantit la technicité et le savoir-faire.

Le modèle d'organisation de la production à l'Équipement doit être unique et mis en œuvre de la même façon dans tous les établissements. **Seule une organisation dans la proximité avec des brigades par métier,** permet la connaissance fine des installations.

### PAS DE POLYVALENCE DANS LES ÉQUIPES, MAIS RECONNAISSANCE DES MÉTIERS

Le travail s'organise au plus près de sa réalisation avec une ligne hiérarchique claire et des responsabilités formellement identifiées : **Compétences, Moyens et Autorité.** La CGT et son UFCM proposent et revendiquent :

- Des chefs d'équipe en charge de la gestion de leur équipe afin de réaliser une production programmée. **Ces chefs d'équipe doivent être positionnés sur le deuxième niveau de la Maîtrise** (équivalent qualification E) de façon à imposer un véritable parcours professionnel basé sur une évaluation des connaissances métier. Cela correspond à un niveau de diplôme BAC +2 pour un jeune embauché.
- **Ce chef d'équipe ne peut pas dépendre directement du DUO.** Un responsable intermédiaire doit également prendre sa part de responsabilité pour les arbitrages et la négociation des moyens de production.
- Des pôles d'appui d'aide à la programmation, à la commande des approvisionnements, gestion de la sécurité et de la réglementation, RH sont aussi indispensables.
- Des ingénieries en proximité, qui doivent connaître les infrastructures des territoires.
- L'internalisation de toutes les charges indispensables à la production. La ligne hiérarchique doit avoir les moyens d'agir et non la gestion bureaucratique, contractuelle et juridique de la sous-traitance

**Le projet de la direction doit, en conséquence, être retravaillé avec les cheminots. Nos savoir-faire et notre expertise constituent notre rapport des forces.**



## DES PARCOURS PROFESSIONNELS POUR ACQUÉRIR DES QUALIFICATIONS ET DES SAVOIRS

L'UFCM-CGT revendique que :

- les diplômes acquis au cours de la vie professionnelle, y compris dans le cadre d'une VAE, soient reconnus par une qualification correspondante.
- un dispositif de parcours professionnel d'accès aux fonctions Maîtrises et Cadres interne à la branche ferroviaire sous contrôle des représentants du personnel et ouvert à tous.

## UNE GMAO AU SERVICE DES CHEMINOTS ET NON POUR LES DÉPOSER DE LEUR EXPERTISE

La direction veut mettre en place des outils qui démultiplient les saisies tout en ne permettant pas au responsable en proximité de connaître l'avancée des travaux d'entretien.

Les évolutions numériques, oui, mais pour l'amélioration du suivi et du pilotage en proximité. Elles doivent être maîtrisées par des cheminots qui ont la connaissance du patrimoine et des métiers, c'est-à-dire réinternalisées ! Pourquoi faire quand on peut faire ?

## UNE LIGNE HIÉRARCHIQUE QUI A LES MOYENS D'AGIR

**Les fonctions managériales doivent uniquement relever du collège Cadre.** Il est nécessaire d'établir une ligne hiérarchique du DUO jusqu'aux agents avec une strate entre UO et Equipes, sans qu'il soit demandé aux chefs d'équipe de porter les sujets d'évolution de l'entreprise.

Les encadrants sont les salariés qui, de la base jusqu'au sommet de l'organigramme, sont habilités de différentes manières à organiser et diriger le travail, arbitrer et donner des ordres et des consignes. Ils ont aussi une responsabilité sur le travail rendu par les équipes, en ce qui concerne la production. La sécurité des circulations doit être leur priorité.

## Ne laissons pas le savoir, la compétence, l'expérience, nous échapper !

Les missions professionnelles de chaque encadrant doivent être clairement définies, cohérentes, réalistes et débattues. Les délégations de pouvoir de l'employeur et les liens de subordination doivent être formalisés. Les centres de décision doivent être mis en responsabilité à partir du strict respect du triptyque : autorité, moyens, compétences.

Les prestataires sont des salariés à part entière, avec des savoirs et une expérience. Leur avenir peut devenir celui de la SNCF. **Exigeons ensemble de couvrir les cadres d'organisation par un plan d'embauche des prestataires.**

La finalité du travail doit être visible, l'évaluation des résultats de l'activité doit être inscrite dans le cadre du collectif de travail, mesurée uniquement à partir du contexte professionnel et des situations concrètes. Le résultat de cette évaluation et son impact sur le parcours professionnel doivent être clairement exprimés aux agents.

La CGT et son UFCM mettront sous contrôle des cheminots les évolutions proposées et, en parallèle, celles attendues. **Les experts du ferroviaire, c'est nous ! Ensemble, débattons, proposons, exigeons les moyens de faire sereinement nos métiers.**

Réfléchissons la maintenance non pas comme un coût, mais comme un investissement pour l'avenir du ferroviaire.

**Les contraintes spécifiques et l'exigence d'un haut niveau de sécurité, bénéficiant à la fois aux salariés de la Branche, aux usagers et aux populations, nécessitent un haut niveau de droits et de garanties sociales applicables à l'ensemble des cheminots.**

**TOUS CHEMINOTS !**

**LE TRAVAIL NOUS APPARTIENT ...**