

## TRACT AUX CHEMINOTS

Montreuil, le 25 mai 2022



## INGÉNIERIE GÉNIE CIVIL

## REFUSONS DE BRADER NOS SAVOIRS ! DÉFENDONS UNE INGÉNIERIE UTILE !

**Le constat est fait que les stratégies d'entreprise en matière d'externalisation et de parcours professionnels ne répondent pas au besoin de maintenir un haut niveau de technicité pour développer le système ferroviaire.**

Sortons d'une vision comptable à court terme.

Les ingénieries Génie civil sont essentielles, elles se doivent de développer une technologie de haute précision afin de rouler plus vite et plus sûr. Ne pas maîtriser la technologie condamne le ferroviaire à l'obsolescence. Le TGV en est l'exemple, c'est la volonté politique avec la qualification des cheminots qui a permis de développer le ferroviaire à grande vitesse et de faire de la filière française un fleuron. La roue et le rail sont indissociables, le progrès se gagne ensemble !

La technicité des agents n'est pas suffisamment reconnue. En effet, pour obtenir un déroulement de carrière, il faut passer par des postes en management de projet alors que la technicité, qui s'acquiert aussi par l'expérience, ne donne pas la possibilité d'évoluer sur plusieurs qualifications.

Nous devons porter des revendications pour garantir un véritable déroulement de carrière aux techniciens et experts !

### Gares & Connexions, l'usine à gaz en pleine crise

La filiale de SNCF Réseau, Gares & Connexions (G&C), a repris depuis 2020 la gestion des quais, des souterrains et des grandes halles voyageurs (GHV). Or, cette reprise d'actifs ne s'est pas forcément accompagnée du transfert des agents et donc des compétences.

La CGT avait voté seule contre la réorganisation Transfo 2020 au comité social et économique de G&C.

Cette « désorganisation » issue de la loi ferroviaire de 2018 est accentuée par la vision dogmatique de l'entreprise, qui externalise ses études, par le biais de sa filiale Arep ou de bureaux d'études externes. Les cheminots de G&C se voient donc contraints d'assumer des projets de rénovation de quais ou de GHV sans compétences ferroviaires, restées elles en infrapôle ou dans les pôles régionaux Ingénierie (PRI).

L'installation de bâtiments et d'infrastructures en milieu ferroviaire répond à des normes de sécurité (risques électriques, risques liés aux circulation...) qui ne peuvent être maîtrisées qu'en interne.

La CGT des cheminots dénonce ce cloisonnement destructeur des savoirs et revendique la création « d'établissements multi-activité » regroupant toutes les composantes du ferroviaire, permettant ainsi de sortir de cette relation contractuelle établie entre la SNCF Réseau et SNCF Gares & Connexions.

Le recours à de la main d'œuvre prestataire ne se fait plus pour gérer les pics de charge mais pour assurer la production courante. Il y a donc un réel levier pour exiger des embauches car la charge de travail est pérenne.



**RÉINTERNALISONS ! Gardons et développons nos savoirs pour le fer.**

L'externalisation des études et l'utilisation de travailleurs « Presta » traduisent une stratégie opaque financièrement et court-termiste, néfaste pour les cheminots de la SNCF comme pour les prestataires.

Cette filialisation et ces externalisations en cascade engendrent des surcoûts pour les projets ferroviaires et des pertes de compétences énormes dans les domaines du bâtiment, des ouvrages d'art et de la voie.

**Le ferroviaire est un domaine « complexe », il a besoin d'une maîtrise parfaite des processus, qui s'acquiert sur un temps long et uniquement dans l'entreprise SNCF.**

Outre le dumping social réalisé sur ces ingénieurs et techniciens précaires, cette politique RH est financièrement et stratégiquement absurde. Les cheminots des pôles Études considèrent ces prestataires comme leurs collègues. C'est pourquoi l'Union fédérale des cadres et maîtrises CGT (UFCM-CGT) revendique l'embauche immédiate de tous les prestataires qui le souhaitent et la réinternalisation des études.

**De bonnes conditions pour bien travailler !**

Le refus du flex office, qui rend le télétravail obligatoire, apparaît comme une évidence pour les cheminots des PRI.

Pour ce qui est du télétravail, il nous faut gagner un cadrage, et il doit se faire uniquement sur la base du volontariat. Ses limites ont été pointées en ce qui concerne l'animation des collectifs de travail.

**Cheminots et prestataires, ensemble, mettons fin à cette hémorragie des savoirs !**

**« Tout seul, on va plus vite. Ensemble, on va plus loin ! »**

**Le 29 septembre, la CGT organisera une journée d'étude de l'ingénierie ferroviaire.**

**Toutes celles et ceux qui souhaitent partager leur volonté de donner du sens à leur travail y sont invités.**

**Ensemble, donnons-nous un avenir !**

