



TRACT AUX CHEMINOTS

Montreuil, le 5 décembre 2022

ASCT

TABLE RONDE : LA CGT SERA À L'OFFENSIVE !

Le jeudi 8 décembre, la Direction de la S.A Voyageurs invite les Fédérations Syndicales à une nouvelle rencontre dans le cadre des différents préavis.

L'organisation de cette table ronde au lendemain de la première étape des NAO ouvre-t-elle des perspectives de réelles prises en compte de nos revendications ?

La Fédération CGT des cheminots s'y rendra avec la ferme intention d'obtenir des avancées pour tous les cheminots de la filière, quelle que soit leur activité.

Dans la continuité de la DCI et du préavis spécifique Trains, la Fédération CGT maintient la pression à tous les étages du GPU afin que les revendications qui ont été travaillées, débattues et votées par ses adhérents et militants soient entendues et appliquées.

Dans un contexte social dégradé et d'explosion de la vie chère, fruit de l'inflation galopante et de rémunérations insuffisantes, les cheminots, et tout particulièrement les ASCT, expriment des attentes fortes. Elles nécessitent des réponses significatives.

Lors de cette table ronde, et lors de la table ronde NAO du 07/12, la Fédération CGT des cheminots et son collectif technique Trains seront à l'offensive sur :

La prime de travail : en cohérence avec le projet développé par la CGT, validé par 4 632 ASCT signataires de la pétition, la CGT exige sa refonte et sa revalorisation pour les métiers de la filière Trains.

La reconnaissance métier : la CGT exige que les métiers Trains et leur contenu soient reconnus et respectés. Le projet CGT sur la prime de travail, les revendications portées par la CGT sur le déroulement de carrière, la pénibilité et les départs anticipés à la retraite s'inscrivent pleinement dans la reconnaissance métier. En outre, le métier GET doit être reconnu et valorisé au regard de son importance dans le dispositif du travail quotidien des ESV, EST...

Le déroulement de carrière : la CGT exige que des mesures pérennes soient mises en place pour tous les ASCT, statutaires et contractuels, des différentes composantes de Voyages, de TER et de Transilien afin que tout agent puisse avoir un déroulement de carrière sur le deuxième niveau de la classe 4. Si après débats lors de la conciliation du préavis CGT, la Direction a traité partiellement une de nos revendications (30 % d'ASCT à la Q.D), le contingent de niveaux supplémentaires annoncé doit être augmenté et précisé en termes de volume et de répartition. Il reste donc du chemin à parcourir.

Le 08/12, la Fédération CGT sera à l'offensive afin que les ASCT obtiennent les réponses attendues.

Les parcours professionnels : la CGT exige que la direction prenne un engagement clair afin qu'ils soient respectés dans tous les établissements et activités. Tout ASCT a le droit de pouvoir évoluer dans son métier d'une activité à l'autre. Aucun agent ne doit être bloqué sous prétexte qu'il n'y a pas d'embauche dans son activité ou parce qu'il n'a plus les formations adéquates. **L'ancienneté doit redevenir le critère principal.**

L'emploi : la CGT exige un plan massif d'embauches pour assurer l'équipement complet de tous les trains (Inoui, IC et TER). Un haut niveau de sûreté, de service à bord et l'amélioration des conditions de travail nécessitent un accompagnement des trains qui ne peut être différencié selon l'activité.

La Fédération CGT des Cheminots est déterminée à faire entendre la voix de tous les ASCT, GET et RET, quels que soient leur activité et leur territoire. La balle est désormais dans le camp de la Direction.

Le 07 décembre, veille de la table ronde, la mobilisation à l'appel de la CGT, SUD Rail et la CFDT sera, pour les cheminots de la filière, une nouvelle occasion de se faire entendre et respecter.

