



## TRACT AUX CHEMINOTS

Montreuil, le 1 février 2023

## CONTINGENTS DE NIVEAUX ADC

# GAGNER UN MEILLEUR DÉROULEMENT DE CARRIÈRE !

**Suite à la mobilisation des cheminots, la direction cède des niveaux supplémentaires lors de la table ronde nationale du 26 janvier.**

Si les mobilisations des cheminots ont permis de gagner des niveaux supplémentaires lors de la table ronde, le volume reste insuffisant.

### SAIGNÉES DES EFFECTIFS ET RÉFORME DEVASTATRICE

Invariablement, la direction réduit les contingents de niveaux accordés aux ADC en fonction de la diminution du nombre de cheminots éligibles.

La chute des effectifs, singulièrement à statut, avec la casse du Fret et la productivité grandissante imposée aux ADC pèsent mécaniquement sur les déroulements de carrière (niveau et PR).

La fin du recrutement au statut, inscrite dans la réforme scélérate de 2018, largement anticipée par les directions avec l'embauche massive de contractuels depuis plusieurs années, accélère cette trajectoire.

En un an, la direction a supprimé 127 TA et 393 TB.

### LA CRÉATION DE LA PR 14 POUR LES TA ET DE LA PR 21 POUR LES TB

Selon la direction, la création des PR 14 pour les TA et PR 21 pour les TB doit répondre à l'allongement des carrières.

Pour les TA, des mesures d'amorçage ont été mises en place. Tous les TA 2 13 depuis le 1<sup>er</sup> avril 2017 seront placés à la PR 14 hors compte. Cela ne représente qu'une soixantaine de conducteurs.

Pour les TB, la direction fait le choix de ne pas mettre en place de mesures spécifiques pour la PR 21, considérant que la PR 20 a été mise en place depuis peu de temps.

### DES VOLUMES DE NIVEAUX INSUFFISANTS

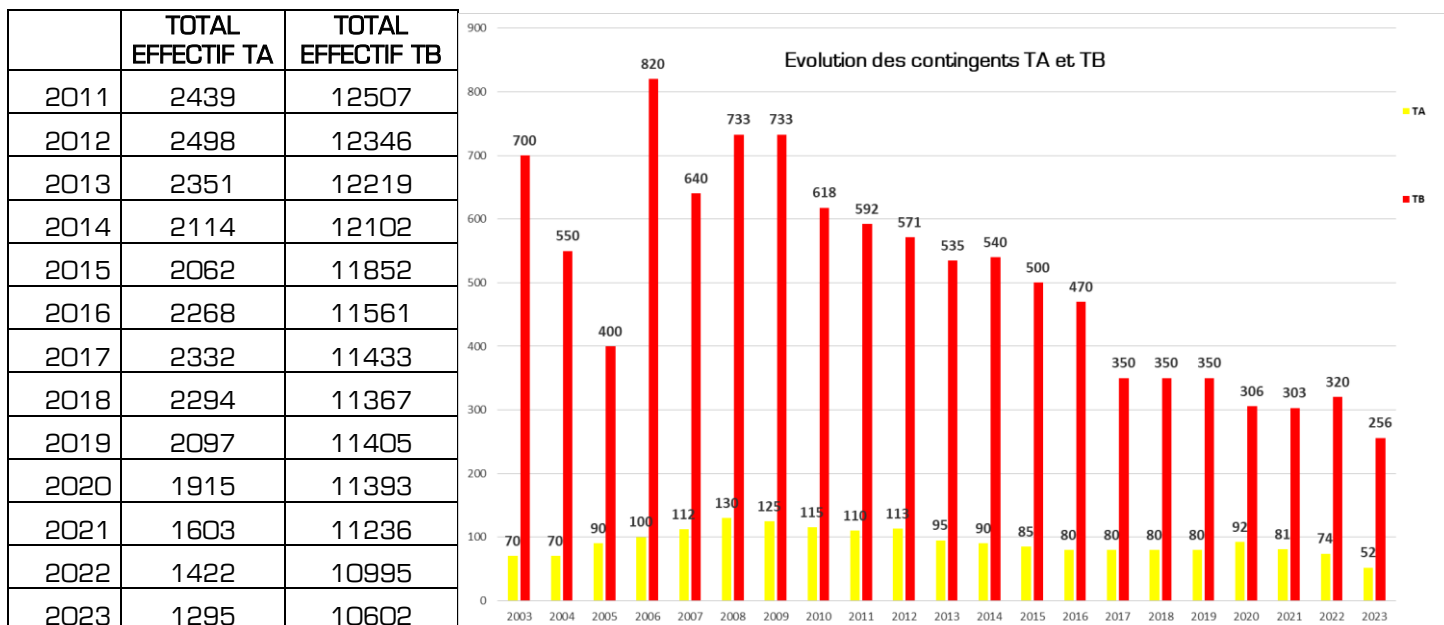
Même si la direction lâche des niveaux supplémentaires, le compte n'y est pas ! Le volume de niveaux TB3 pour l'exercice 2023/2024 est de seulement 256, soit une nouvelle baisse de 64 niveaux par rapport à l'an passé. Le volume de niveaux TA2 s'établit, quant à lui, à 52, soit une diminution de 22 niveaux par rapport à 2020.

Malgré l'augmentation des pourcentages de la grille et les mesures spécifiques de déroulement de carrière lors de la NAO, les cheminots vont rester plus longtemps sur la dernière PR avant de changer de niveaux.

La CGT revendique :

- Un délai de 7 maximum sur chaque niveau ;
- L'application de l'ancienneté TA pour accéder au niveau 3 chez les TB (ex-renvoi 4 du dictionnaire des filières) ;
- L'application du passage 2 ans maximum pour les TB niveau 1 au niveau 2 ;
- Une nouvelle grille de rémunération commune pour tous les cheminots statutaires et contractuels.





### Répartition des niveaux TA2 et TB3 pour l'exercice 2023/2024

Circonscriptions de notations	Nombre de TA éligibles au niveau TA2	Ancienneté (en mois) éligibles au 31 décembre 2022	Nombre de TB éligibles au niveau TB3	Ancienneté (en mois) éligibles au 31 décembre 2022
CSE FRET	7	54	16	121,05
CSE VOYAGEURS SIÈGE	0		1	154
CSE TGV EST	1	38	1	134
CSE TGV NORD	2	58,50	0	
CSE TGV SUD EST	6	47	2	117,60
CSE TGV ATLANTIQUE	1	62	0	
CSE TER AURA	8	49	26	119,72
CSE TER BOURGOGNE FRANCHE-COMTE	1	68	8	115,57
CSE TER BRETAGNE	0		7	127,59
CSE TER CENTRE VAL DE LOIRE	0		6	117,06
CSE TER GRAND EST	3	49,43	20	120,02
CSE TER HAUTS DE FRANCE	4	48,70	19	124,91
CSE TER NOUVELLE AQUITAINE	0		15	120,18
CSE TER OCCITANIE	0		10	123,96
CSE TER PACA	1	49	13	124,88
CSE TER PARIS NORMANDIE	0		10	118,36
CSE TER PAYS DE LOIRE	3	43,88	9	123
CSE TRANSILIEN CNU	2	46,2	22	117,53
CSE TRANSILIEN D&R	1	41	12	115,75
CSE TRANSILIEN EPT4	10	50,86	17	116,09
CSE TRANSILIEN HBK	2	48,83	20	116,51
CSE TRANSILIEN LAJ	0		22	119,26
<b>Total</b>	<b>52</b>		<b>256</b>	
Ancienneté moyenne sur les niveaux TA1 et TB1/TB3 des ADC éligibles		49,3 mois		119,8 mois

**ENSEMBLE,  
GAGNONS SUR NOS REVENDICATIONS !**