



AUX CHEMINOTS CONTRACTUELS & STATUTAIRES

CTN Équipement

Montreuil, le 02 avril 2024

CREQ

CREQ : UN MÉTIER À DÉFENDRE !

Le métier de CREQ ne répond plus aux besoins de production d'aujourd'hui.

La CGT est porteuse de propositions sur le contenu du métier, la formation, la reconnaissance de la technicité et le déroulement de carrière...

Avec la CGT, faisons-nous entendre !

Une majorité de CREQ ne se retrouvent plus dans leur métier tel qu'il est proposé aujourd'hui par la direction de SNCF Réseau. L'organisation actuelle, marquée par le transfert croissant des missions des conducteurs de train de maintenance et travaux à la concurrence, ne leur permet plus de garantir les charges de travail qui pourtant hier leur étaient consacrées.

La direction organise donc la baisse de charge pour les CREQ et crée les conditions d'une perte de repères par une organisation du travail inadaptée.

► UN MÉTIER QUI DOIT ÉVOLUER !

Alors que le niveau de formation ne répond plus aux besoins, la direction était favorable à permettre à certains de ces agents d'évoluer dans leur mission à la fois en vitesse et en masse tractée.

Par conséquent, pour la CGT, il devient incontournable d'apporter un cadrage clair sur le contenu du métier de CREQ en tenant compte du niveau de connaissances requises, de la formation, de la reconnaissance des qualifications ainsi qu'un meilleur déroulement de carrière.

Il est urgent de garantir une uniformisation des règles de conduite et de sécurité.

La CGT était reçue le 19 mars dernier dans le cadre d'une DCI afin de présenter à la direction son projet de haut niveau de formation et de qualification pour assurer l'évolution nécessaire du métier de CREQ.

► UNE DIRECTION QUI NE PEUT RESTER SOURDE !

Ces premiers échanges ont permis de mettre en perspective nos revendications. Pourtant, la direction répond « *qu'une telle évolution n'est actuellement pas envisagée par la DGOP, que l'activité des CREQ est directement liée au parc d'engins et doit évoluer avec celui-ci* » et que « *former pour ne pas conduire serait contreproductif* ».

Si les CREQ conduisent de moins en moins, c'est justement par ce que leur formation n'est plus adaptée aux besoins de la production. Le projet de la CGT est de permettre la montée en qualification des CREQ sur leur poste de travail, au travers d'un apprentissage leur autorisant l'accès au parc d'engins existants et régulièrement utilisés pour les besoins de maintenance et des travaux, y compris sur lignes classiques.

Pour la CGT, la nécessité d'une montée en compétence doit permettre aux CREQ d'accéder à des engins tels que de 67200 ou 79000 afin de les sortir de l'état de concurrence déloyale dans lequel ils se trouvent et de répondre aux organisations de travail telles qu'elles sont organisées aujourd'hui.



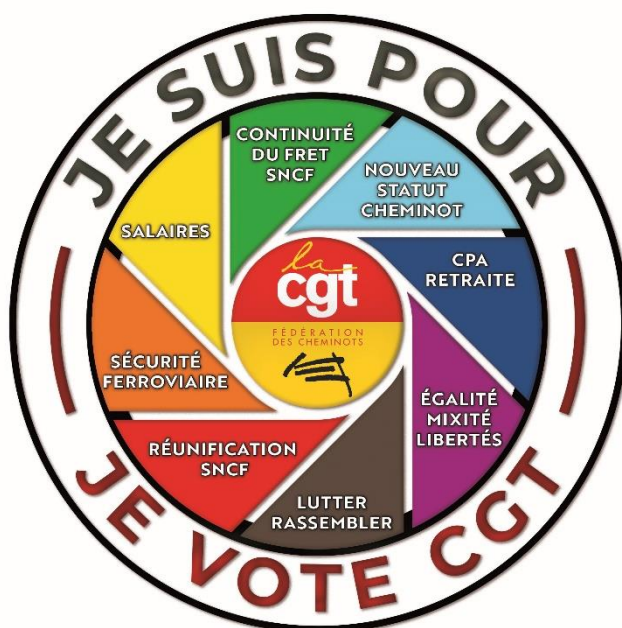
La CGT revendique :

- La définition d'un contenu et d'un cadrage clair et qualifiant, pour la formation initiale des nouveaux CREQ ;
- Un complément de formation pour les CREQ actuels permettant l'équivalence avec la formation initiale ;
- Un déroulement de carrière sur les classes 3 et 4 ;
- La refonte de la prime de travail des CREQ.

**La CGT mettra tout en œuvre
pour assurer l'avenir du métier de CREQ !**

JE SUIS POUR, JE VOTE CGT

**lors des élections CA
du 28 mars au 04 avril 2024.**



Retrouvez toutes les informations
et le développement
de nos revendications sur
www.renforcement-cheminotcgt.fr

