

**SERVICE ÉLECTRIQUE GÉNÉRAL**

SERVICE ÉLECTRIQUE GÉNÉRAL : ÉLEVONS LE RAPPORT DE FORCE !

**Depuis maintenant
plusieurs mois,
les cheminots du service
électrique dénoncent
la non-reconnaissance
de leur métier dans
un contexte de tension
extrême sur les effectifs.**

**Alors que des conflits sont
engagés dans plusieurs
régions, la Direction doit
maintenant répondre
aux revendications !**

Sous-effectifs, allongement de parcours, nouvelles technologies, manque de formation, formations externalisées, absence de reconnaissance des qualifications..., ces sujets ont été clairement identifiés et portés par la CGT à la direction de SNCF Réseau en juin, lors d'une audience nationale.

Le conflit lancé par la CGT cet été sur la région de Lyon, avec une grève de l'astreinte suivie majoritairement, reflète parfaitement la situation dans les équipes. Ce mouvement local, qui a duré plusieurs semaines, aura permis d'obtenir des embauches supplémentaires et le doublement des sorties d'astreinte malgré les méthodes employées par la Direction pour faire taire la contestation.

Ce mouvement est en train de faire tache d'huile puisque, les 10 et 18 septembre, 5 collectifs de travail SE de la région de Nantes étaient en grève à 100 %, et 1 sur 2 l'était sur la région de Montpellier, et bien d'autres encore.

Ailleurs, les cheminots s'organisent et préparent la grève sur les régions de Paris Rive Gauche, Montpellier, Bordeaux, dans les Alpes et à Limoges. Partout, les cheminots réclament des moyens, la reconnaissance de leurs savoir-faire et l'amélioration de leurs conditions de travail.

La CGT porte des revendications et exige l'ouverture urgente de négociations pour gagner :

- le recrutement de 500 agents ;
- une augmentation du nombre de postes du collège maîtrise dans les collectifs ;
- une meilleure prise en compte de la technicité avec des parcours professionnels accélérés (classe 3 dès la fin de la formation, classe 4 dans un délai court) ;
- des formations comportant tous les modules et permettant à un agent du SEG de maîtriser l'ensemble des techniques, tant en maintenance préventive que corrective ;
- l'arrêt de l'externalisation des formations SE ;
- la réalisation annuelle de formations de perfectionnement ;
- le respect des périodicités d'astreinte ;
- une astreinte montée en double, avec un nouvel embauché, afin de pourvoir à sa formation et de favoriser le transfert des compétences.

Dans le cadre du mouvement engagé contre l'ensemble des budgets d'austérité, la CGT appelle l'ensemble des cheminots des services électriques à poursuivre et amplifier les mobilisations locales pour gagner de réelles avancées.

**AUJOURD'HUI, LES CHEMINOTS DU SEG
ATTENDENT DE LA DIRECTION DES ACTES FORTS !**

