



# AUX CHEMINOTS CONTRACTUELS & STATUTAIRES

CTN Traction

Montreuil, le 1<sup>er</sup> octobre 2025

## PRIME DE TRACTION

# PRIME TRACTION : LA DIRECTION CONTINUE DE JOUER LA MONTRE !

**Ce deuxième groupe de travail sur la prime traction s'est tenu sous la vigilance des ADC, la CGT est revenue sur les engagements qui avaient fait consensus, notamment sur la sécurisation de la prime de base garantie !**

### RÉPONSES CREUSES ET PROMESSES REPOUSSÉES PAR LA DIRECTION

En réponse aux interrogations soulevés par la CGT sur Hexafret, la Direction nous répond que celle-ci gèrera ses primes de manière autonome. Pour Intercités, la Direction justifie la mise en place de primes temporaires par un besoin d'attractivité, en raison des pertes liées à sa réorganisation. Pour ce qui est du reste, la Direction s'est contentée de présenter quelques pistes floues, sans aucun engagement chiffré. Pire, elle renvoie à une hypothétique validation en NAO 2026 pour toute mesure impactant la masse salariale ! **Pour la CGT c'est inacceptable !**

### DES PROPOSITIONS LOIN DU COMPTE

**Lisibilité/simplification** : proposition d'un projet visuel pour simplifier la lecture des documents liés à la prime traction (fiche de prime, état 113, état 31), avec une formation proposée pour les nouveaux entrants. **Notre projet de prime traction CGT permet d'y répondre !**

**Acompte congés** : proposition de remplacer l'acompte congés par une prime congés basée sur les 12 derniers mois glissants, sans impact annuel pour les ADC et sans redressement à effectuer. **Notre projet de prime traction CGT permet d'y répondre !**

**Prime garantie** : proposition de travailler une amélioration du montant de la prime garantie qui concernera la maladie et la présence garantie (SU) de manière à mieux sécuriser la prime de traction :

- en cas de maladie, proposition d'étudier la sécurisation après le jour de carence jusqu'à 11 jours de maladie,
- proposition d'améliorer le montant de la prime garantie.

**Notre projet de prime traction CGT permet d'y répondre par la prime de base garantie, avec des revendications beaucoup plus protectrices !**

**Prime de présence horaire** : proposition d'étudier une meilleure reconnaissance des journées de service les plus « longues » par la prime de présence horaires. Pour rappel, **la CGT revendique le paiement de la présence horaire dès la première minute.**

### PAS D'AVANCÉE CONCRÈTE, ON RESTE MOBILISÉS !

Ce groupe de travail n'a apporté aucune réponse concrète ni engagement chiffré, bien loin des revendications portées par la CGT. Face à une politique d'austérité renforcée par la concurrence et la fragmentation de l'entreprise, il est urgent de rester mobiliser pour obtenir de véritables avancées sur la prime traction. Une mobilisation unitaire à la Traction sera indispensable dans les mois à venir. Le prochain groupe de travail aura lieu le 6 novembre.

La situation à la Traction ces derniers mois confirme que le système actuel de prime traction est à bout de souffle et pénalise les rémunérations des conductrices et conducteurs. **Notre projet de prime traction CGT est plus que jamais nécessaire afin reconnaître notre technicité et notre responsabilité métier.**

**CONDUCTEUR-TRICE-S, RAPPROCHEZ-VOUS D'UN MILITANT DE LA CGT ET VENEZ CALCULER VOTRE PRIME DE TRACTION CGT !**

