



AUX CHEMINOTS CONTRACTUELS & STATUTAIRES

Montreuil, le 3 octobre 2025

COLÈRE CHEMINOTE : LES CADRES ET MAÎTRISES AUSSI CONCERNÉS !

Depuis des décennies, le système ferroviaire français subit une pression budgétaire croissante. L'austérité imposée par les politiques publiques, combinée à l'ouverture à la concurrence dictée par les directives européennes et le dogmatisme néolibéral des gouvernements successifs, a transformé le paysage ferroviaire.

La multiplication des acteurs complique la production ferroviaire et les relations entre gestionnaires d'infrastructure et opérateurs. Le transport ferroviaire, nécessitant une grande synergie entre le mobile et le support (roue et rail), est fragilisé par la séparation de la gestion de l'infrastructure et de son exploitation, compromettant ainsi fiabilité, qualité de service et sécurité.

De fait, le réseau ferré, monopole naturel, ne permet pas à chaque exploitant de disposer de lignes dédiées. **L'effet réseau et sa diffusion cohérente sur le territoire sont essentiels à son efficacité économique et sociale.**

INJONCTIONS CONTRADICTOIRES ET PRESSION CONSTANTE

L'austérité budgétaire a réduit les investissements publics dans les infrastructures ferroviaires, notamment les lignes secondaires essentielles à la cohésion territoriale mais jugées peu rentables. Cette logique de rentabilité a dégradé le réseau, retardé l'entretien et augmenté les incidents techniques. La réforme de 2018 a supprimé le recrutement au statut et transformé la SNCF en sociétés anonymes à capitaux publics, avec une gestion plus proche du privé, sans augmentation significative des moyens humains ou financiers. **Cela impacte directement le sens du travail, la charge et les conditions de travail des Ictam (ingénieurs, cadres, techniciens et agents de maîtrise).**

Les restructurations multiples depuis une décennie, trop longues à lister, s'appuient systématiquement sur des méthodes de Lean. Elles impactent négativement la santé et les conditions de travail de l'ensemble du corps social cheminot mais encore plus violemment les Ictam, de par leur rôle d'interface dans l'organisation des services. Résonances et Destination 2030, déclinent le plan d'optimisation des fonctions transverses en réduisant drastiquement les effectifs qui assurent le lien entre tous, tout en transférant de facto une partie de la charge sur les encadrants.

**Ingénieurs, cadres, techniciens et agents de maîtrise,
avec l'UFCM-CGT, dépassons le constat,
l'heure est à la mobilisation !**



L'UFCM-CGT est une structure de la Fédération CGT des cheminots qui a pour objet d'organiser tous les Ictam, femmes et hommes, du système ferroviaire et de ses activités connexes afin d'assurer, en convergence avec les autres catégories de travailleur·euse·s, notamment la défense de leurs intérêts professionnels, économiques ou moraux, collectifs ou individuels.

L'UFCM-CGT revendique :

- **des augmentations générales de salaire et la mise en place d'une grille unique des salaires (cheminots en CDI et statutaires) ;**
- un accord de haut niveau sur la formation professionnelle qui permette à chacun de s'approprier son métier et tracer des perspectives de carrière ;
- **des mesures significatives pour améliorer la sécurité ferroviaire et des personnels ;**
- de l'emploi supplémentaire pour permettre d'assurer la charge de travail dans l'ensemble des établissements ainsi que l'amélioration des conditions de travail et de commande ;
- **une meilleure reconnaissance de la pénibilité pour les métiers de l'encadrement,** l'extension de la liste des ERPA, la révision des règles de décompte des périodes d'exposition et l'amélioration des dispositifs de CAA existants ;
- un départ à la retraite à 50 ans pour les cheminot·e·s exerçant des métiers à pénibilité, et à 55 ans pour tous les autres cheminot·e·s ;
- la mise en place de comités de proximité Santé, Sécurité et Conditions de travail ;
- **la mise en place d'un décompte horaire pour contrôler le temps de travail mais aussi le temps de repos,** et que le décompte horaire déclenche des dispositifs d'alerte ;
- l'instauration de véritables dispositifs de déconnexion sous la responsabilité de l'employeur.

**INGÉNIEURS, CADRES, TECHNICIENS
ET AGENTS DE MAÎTRISE, RASSEMBLÉS ET ORGANISÉS
AVEC L'UFCM-CGT, CONTINUONS COLLECTIVEMENT
À ÉLEVER LE RAPPORT DE FORCE !**

F É D É R A T I O N C G T D E S C H E M I N O T S
U N I O N F E D E R A L E D E S C A D R E S E T M A Î T R I S E S

Nom :
Prénom :
Adresse :
.....
Fonction :
Grade :
Position de rémunération :
Etablissement :
Tél :
E-mail :



J'ADHÈRE À LA CGT

FÉDÉRATION CGT CHEMINOTS
263, Rue de Paris - Case 546
93 515 MONTEUIL Cedex
Tél : 01.55.82.84.40
orga@cheminotcgt.fr
www.cheminotcgt.fr

BULLETIN D'ADHESION

**Ne dites plus :
« Que fait la CGT ? »
FAITES-LA !**

Nom du secteur: Tél :
Syndicat : Tél :
Nom du contact :
Nom du syndiqué :