



AUX CHEMINOTS CONTRACTUELS & STATUTAIRES

CTN Trains

Montreuil, le 22 octobre 2025

ACCORD DE BRANCHE

LICENCIEMENT SUITE À INAPTITUDE, UN CAUCHEMAR QUI SE MATÉRIALISE !

Après des simulacres de discussions avec l'UTPF (Medef du rail), dans le cadre de négociations de branche, les organisations syndicales étaient appelées à se prononcer sur trois accords (Inaptitude pour les personnes exécutant des TCS, Frais de santé-Prévoyance, Emploi et Formation professionnelle). Focus sur un accord proposé : l'inaptitude. La CGT n'apposera pas sa signature et propose, le cas échéant, de s'opposer à cet accord.

À ce jour, dans l'entreprise, les ASCT font partie des personnels qui exercent des tâches critiques de sécurité (TCS). Ils sont soumis à diverses contraintes, dont la VAS. Lorsqu'il y a malheureusement des cas d'inaptitude définitive au poste, l'employeur a une obligation de reclassement des cheminots concernés. Mais l'accord proposé par le patronat va bouleverser les règles et enfoncer un coin dans les garanties sociales.

LE LICENCIEMENT POUR SEULE RÉPONSE À L'INAPTITUDE !

L'accord met en évidence le peu de considération qu'a le patronat à l'encontre des cheminots. Concrètement, pour les ASCT, en cas de transfert vers une entreprise ferroviaire privée ou une filiale (après la période neutre des 15 mois), qu'ils soient contractuels ou sous statut, les conséquences sont désastreuses et d'une violence inouïe.

En effet, sous couvert de protéger les entreprises ferroviaires privées de « lourdeurs administratives », le traitement des inaptés est brutal et définitif.

Le licenciement... Ainsi, les agents déjà victimes d'une visite d'aptitude sécurité aux critères ultrarigides seront les jouets d'un accord violent à la main du patronat.

Au vu de ces éléments, la Fédération CGT des cheminots refuse de signer l'accord. S'il était validé par d'autres organisations syndicales, ce serait un blanc-seing offert au patronat avec des conséquences dramatiques pour les ASCT.

LA CGT revendique la garantie de l'emploi et le maintien de la rémunération.

ENSEMBLE POUR GAGNER SUR NOS REVENDICATIONS !

