



# AUX CHEMINOTS CONTRACTUELS & STATUTAIRES

Montreuil, le 22 janvier 2026

## SERVICES ÉLECTRIQUES

# 29 JANVIER : ACTONS DES AVANCÉES POUR LES SE ET L'ENSEMBLE DE LA FILIÈRE ÉQUIPEMENT !

**Le 29 janvier se tiendra la réunion de lancement du programme métiers SE. Pour la CGT, ces négociations, qui ont été arrachées grâce à la détermination des cheminots des services électriques et du conflit qui dure depuis plusieurs mois, doivent aboutir rapidement à la concrétisation de certains engagements et à la satisfaction des revendications !**

### SERVICES ÉLECTRIQUES, LE 29 JANVIER, PAS DE RÉPONSES, PAS DE RÉPIT !

Alors que les NAO 2026 ont été particulièrement décevantes pour une majorité de cheminots, la communication de l'entreprise dans les médias faisant croire à de « grasses augmentations de salaires » a fini de les écœurer. Pour la CGT, ces négociations ne sont pas closes, et nous ne sommes pas quittes.

À l'Équipement, en ce début d'année 2026, malgré les pressions des directions d'établissement, la mise en place de 2X8, le non-respect des jugements qui donnent pourtant raison aux cheminots, le remplacement d'agents grévistes en dépit de toute réglementation et le report de traitement de certains incidents, la grève se poursuit, et les attentes sont toujours aussi fortes.

### UN RAPPORT DE FORCE QUI A DÉJÀ FAIT BOUGER DES LIGNES !

Alors que la CGT a fait acter :

- la nomination à la classe 3 dès la réussite à la formation HMT3 et la tenue réussie de 3 cycles d'astreinte en double et rémunérés ;
- un délai de séjour de 10 ans maximum à la classe 3 pour le passage à la classe 4. La CGT revendique que ce délai soit ramené à 7 ans ;
- la dispense pour l'accès à la classe 5 de prérequis pour les REQ au bout de 3 ans de tenue de poste ;
- la requalification de 60 postes (15 par DGIR/DZP) en 2026, 30 postes en 2027 et 30 postes en 2028 de la classe 3 vers la classe 4, en y intégrant la mission de moniteur ;
- 500 recrutements en 2026 en plus des recrutements non réalisés en 2025 ;
- la réouverture mi-2026 de l'antenne d'Amiens avec 4 formateurs ;
- la proposition d'une prime de reconnaissance de la technicité de 60 euros par mois ;
- la proposition de création d'une indemnité de remise en exploitation du réseau ;
- l'ouverture, avant la fin du premier semestre, de négociations spécifiques liées à la reconnaissance de la pénibilité, y compris pour l'encadrement tenant l'astreinte.

### CE QUE LES CHEMINOTS AVEC LA CGT ATTENDENT

Si les annonces en lien avec les recrutements et les formations sont globalement attendues pour améliorer les conditions de travail, leur mise en œuvre et la tenue des comités de suivi de l'emploi devront être rigoureusement respectées au plus près des chantiers. Les annonces de requalification de postes, l'instauration de délais de séjour maximum ainsi que l'amélioration des conditions d'accès à la classe 5 sont une première étape dans la reconnaissance des métiers qui doivent être encore renforcées au regard de la technicité requise.

Concernant la création de l'indemnité de remise en exploitation du réseau pour tous les agents d'astreinte de SNCF Réseau, quels que soient leur collègue et leur métier, la CGT porte la revalorisation des taux A et B et du repos supplémentaire qui n'incite pas à la multiplication des sorties ou toutes autres déviations. S'agissant de la reconnaissance de la technicité, la proposition de mise en place d'une prime mensuelle de 60 euros pour les agents habilités est clairement insuffisante, sans compter que sa mise en œuvre serait renvoyée à 2027. La CGT revendique une prime de base garantie pérenne et liquidable, avec la sécurisation d'autres éléments de rémunération ayant trait à la technicité. Enfin, concernant la majoration de 20 % de la prime de travail en attendant la concrétisation des négociations, celle-ci qui avait été actée dans de nombreuses régions n'est pas respectée. La CGT demande le respect des engagements pris.

**Alors que les cheminot-e-s sont massivement en grève et que certain-e-s rejoignent encore le mouvement, la balle est désormais dans le camp de la Direction. La CGT appelle à maintenir la pression dans tous les métiers de l'Équipement. Ne lâchons rien !**

