

Montreuil, le 4 juin 2026

EMPLOI

EXIGEONS DES EMBAUCHES !

La réunion nationale emploi, dans le cadre de l'accord cadre sur le pilotage de l'emploi et le développement des parcours professionnels s'est tenue le 2 juin.

La CGT a rappelé l'importance de l'emploi en nombre et formé pour assurer l'exécution d'un service public de qualité, un haut niveau de sécurité et de bonnes conditions de travail.

Face à l'autosatisfaction de la Direction s'agissant des recrutements 2025, la CGT lui a opposé une évolution des effectifs en dessous des besoins réels pour assurer la production quotidienne dans les meilleures conditions.

Concernant le budget « emploi » sur 2026, la Direction se félicite des 6 000 embauches prévues, soit une baisse de 17 % par rapport à celles budgétisées en 2025 et déjà largement insuffisantes.

2025 : UNE SITUATION DE L'EMPLOI DÉJÀ CRITIQUE !

En 2025, les cheminotes et les cheminots, dans les différents chantiers, postes, ateliers, dépôts, bureaux et gares, ont encore dû faire face aux mêmes difficultés. Leur quotidien, quels que soient leur collègue et leur métier, est rythmé par les postes non tenus, des congés refusés, des postes menacés voire supprimés, des désorganisations permanentes...

La recherche permanente d'une productivité toujours plus élevée conduit notamment à la casse des collectifs de travail au profit d'une productivité toujours plus élevée. Pour exemple, à SNCF Réseau, malgré un nombre de recrutements revu à la baisse en cours d'année, la Direction n'a même pas réussi à tenir son objectif. Dans toutes les sociétés, les fonctions support n'ont pas été épargnées : 448 emplois ont été supprimés.

FÉMINISATION EN REcul !

Fruits d'une construction patriarcale et de la politique de recrutement de la Direction, les postes majoritairement occupés par des femmes sont supprimés et entraînent donc mécaniquement un recul du taux des femmes dans le GPU. D'après le bilan social, le taux de féminisation, qui atteignait 23,44 % en 2024, passe à 23,23 % en 2025, soit 271 femmes de moins dans l'entreprise.

2026 : PAS DE CHANGEMENT EN MATIÈRE D'EMPLOI !

Sur les 6 000 recrutements budgétisés par la Direction, un peu plus d'un tiers seulement ont été réalisés. Sans l'intervention des cheminot-e-s, les embauches budgétisées ne pourraient pas être réalisées. En parallèle, la Direction admet un recul des candidatures qui n'est que le reflet d'un déficit d'intérêt et d'attractivité pour l'entreprise. C'est le résultat de la politique salariale et de délitement des droits menée par les différentes directions. Pour la CGT, la bataille de l'emploi doit être menée sur tous les chantiers.

**POUR GAGNER SUR L'EMPLOI,
NOS CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL,
LE 10 JUIN, TOUTES ET TOUS EN GRÈVE !**

