



AUX CHEMINOTS CONTRACTUELS & STATUTAIRES

CTN Trains

Montreuil, le 03 septembre 2026

SUITE DCI DU 08/07

GARANTIR L'AVENIR DU METIER D'ASCT, LA CGT MAINTIENT LA PRESSION !

**La CGT et la CFDT ont été
reçues par la direction de
Voyageurs le 27 août dans
le cadre du processus
d'alerte sociale enclenché
au mois de juillet
concernant la mise en
œuvre de la STI OPE.**

Sous couvert d'un pragmatisme de façade et du dogme de la compétitivité dans le cadre de l'ouverture à la concurrence, la direction frappe fort : **la perte des TCS est effective pour les GCIF et menace 90 % des ASCT TER.**

La mise en œuvre de la STI OPE vise, par la baisse du niveau de formation des agents, **la déqualification programmée du métier** et conduira inévitablement à la **destruction du parcours professionnel.**

Des arguments intenable justifiant une application dangereuse pour les ASCT.

Des agents formés à la sécurité ferroviaire (tant sur Transilien que sur TER) perdent et perdront ces compétences clés. Ceci aura à terme des conséquences négatives tant sur la sécurité de toutes les circulations que sur le déroulement de carrière des agents concernés (rémunération, parcours professionnel...).

De plus, cela entrainera d'autres impacts sur le métier, à commencer par l'incertitude concernant la poursuite de l'engagement du parcours professionnels d'été (TER/TN vers TGV ou IC). En effet, en ne dispensant plus de formation spécifique à la sécurité ferroviaire, ni même en assurant le maintien des connaissances, **la direction torpille un des pans de l'accord de décembre 2022.** Face à la révélation de cette situation, la direction, visiblement ennuyée, espère trouver une solution pour 2027. En outre, cela pose inexorablement le sujet du financement des formations, entre le cédant et le prenant au vu de la lourdeur et du coût des formations octroyées aux ASCT accédant à Voyageurs.

**Abaissier les coûts de formation et de suivi médical
pour s'ajuster aux exigences de la concurrence, c'est
bien cela son véritable projet !**



En dévoilant l'impasse sociale et l'absurdité d'une telle logique pour le service public comme pour les conditions sociales des ASCT, la CGT a mis la Direction au pied du mur. Incapable de justifier ses incohérences, **elle est aujourd'hui contrainte d'amorcer un recul en promettant des réponses lors de la prochaine IMB concernant les parcours professionnels.**

C'EST LARGEMENT INSUFFISANT !

- La CGT fait des propositions concrètes qui doivent garantir tout au long d'une carrière le droit à la formation et à l'amélioration des savoir-faire quelle que soit l'activité des cheminot·e·s.
- La CGT refuse de rester dans des positions figées fragilisant le métier et l'avenir des ASCT, tout en restant ferme concernant la consolidation du contenu métier et la sécurisation des parcours professionnels.
- La CGT porte une voie juste et équilibrée pour préserver la qualification des agents et garantir une sécurité ferroviaire de haut niveau.

Le rapport de force doit s'amplifier ! La Direction ne semble pas avoir entendue la colère des ASCT qui s'est exprimée massivement le 10 juin dernier dans le cadre de l'action unitaire tous services.

Nul doute que la rentrée sociale qui se profile sera déterminante pour imposer et arracher nos revendications.

ENSEMBLE, UNI·E·S ET DETERMINÉ·E·S POUR TRANSFORMER L'ESSAI !

