



GESTIONNAIRES DE MOYENS, REPRENONS LA MAIN SUR NOTRE MÉTIER !

Le métier de gestionnaire de moyens s'est profondément transformé. Multiplication des outils numériques, réorganisations, dysfonctionnements, polyvalence accrue et charge de travail toujours plus importante dégradent nos conditions de travail et font perdre du sens à notre métier.

Face à cette situation, nous demandons une **véritable reconnaissance du métier de GM**, notamment à travers la prise en compte de la pénibilité, une revalorisation salariale et de véritables perspectives de parcours professionnel.

Nous revendiquons notamment la création d'un **code prime spécifique**, à la hauteur des responsabilités et des contraintes du métier, ainsi que, dans l'immédiat, une **prime de saisie (prime de commande)**.

En signant cette pétition, vous soutenez ces revendications et participez à faire entendre la réalité de notre métier auprès de la Direction.

JE SIGNE CETTE PÉTITION

POUR des outils numériques fonctionnels et adaptés ;

POUR l'élargissement de la liste des ERPA (emplois repères à pénibilité avérée) aux GM, ouvrant droit à la cessation anticipée d'activité (CAA) pénibilité ainsi qu'aux dispositifs de rémunération P1, P2 et P3 ;

POUR le rattachement de la prime de travail au code prime 25 (environ + 144 euros mensuels) ;

POUR des effectifs suffisants dans les bureaux de commande et les centres opérationnels ;

POUR l'amélioration des roulements 3X8 avec des périodes courtes et l'augmentation du nombre de week-ends ;

POUR l'attribution de l'indemnité de saisie de 70 euros pour tous les GM ;

POUR la prise en compte du temps de prise de service à hauteur de 10 minutes pour les postes à relève ;

POUR l'attribution d'une indemnité pour les agents chargés des formations au poste de travail ;

POUR un parcours professionnel prenant en compte les examens et l'ancienneté ;

POUR des passerelles entre les métiers ; et

POUR un retour à la proximité sur les sites en front-office.



[illegible]